

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

التقرير السنوى لكلية التمريض للعام الجامعى

2018/2017





رؤية كلية التمريض

أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



قائمة المحتويات

| الصفحة | الموضوع |
|------------------|--|
| | بيانات عامة عن الكلية |
| | رؤية الكلية ورسالتها |
| | رؤية الوحدة ورسالتها واهدافها |
| | فريق اعداد التقرير |
| الإنجازات | |
| | اولا:- الاعداد الخاص بملف التقدم للاعتماد |
| | ثانيا:- تطبيق مراجعات من مركز ضمان الجودة بالجامعة |
| | ثالثا:- المراجعات الداخلية |
| | رابعا:- المشاركات الفاعلة باعمال مركز ضمان الجودة |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

خامسا: وضع آليات عمل مشتركة بين وحدة ضمان الجودة والوحدات الأخرى

سادسا:- معايير اعتماد مؤسسات التعليم العالي

(: التخطيط الاستراتيجي 1 معيار)

معيار (2): القيادة والحوكمة

معيار (3): إدارة الجودة و التطوير

معيار (4): أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

معيار (5): الجهاز الإداري

معيار (6) الموارد المالية والمادية

معيار (7): المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

معيار (8): التدريس والتعلم

معيار (9):- معيار الطلاب والخريجين

معيار (10): البحث العلمي والأنشطة العلمية

معيار (11): الدراسات العليا

معيار (12): المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

بيانات عامة عن الكلية

| | |
|-------------------------------------|---|
| اسم المؤسسة | كلية التمريض |
| الجهة التابعة لها | جامعة دمنهور |
| الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة | ● بكالوريوس ● دبلوم عالي ● ماجستير ● دكتوراه |
| تاريخ اعتماد التقرير | خاتم الكلية |

✓ رؤية الكلية كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية.

● رسالة الكلية تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع.



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

رؤية الوحدة تحسين مستوى الأداء بالكلية والمتابعة المستمرة لعمليتي التعليم والتعلم و رفع كفاءة العملية البحثية، وخدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يتفق مع المعايير القياسية لجودة التعليم و التعلم بهدف الحصول على الاعتماد.

رسالة الوحدة تعمل وحدة ضمان الجودة و الاعتماد بكلية التمريض على نشر ثقافة الجودة و إحداث التطوير والتميز في البرامج التعليمية و خدمة المجتمع و الارتقاء بمستوي البحث العلمي.

• أهداف الوحدة

متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية والعملية التعليمية والبحثية والإدارية والاستشارية ورفع درجة مساهمة المؤسسة في خطة التنمية القومية المستمرة وفي خدمة المجتمع المحلي وفتح مجالات للتعاون مع كافة أطراف المجتمع المعنية بعملية تطوير وجودة التعليم. لذلك تهدف وحدة ضمان الجودة والاعتماد إلى ما يلي:

1. متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية
 2. نشر ثقافة الجودة بالكلية
 3. تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس فى مجال الجودة
 4. استيفاء المعايير الاكاديمية للهيئة الوطنية لضمان الجودة (الأدلة و المؤشرات)
 5. كتابة تقرير الدراسة الذاتية
 6. استيفاء ملفات التوصيف للبرامج و المقررات
 7. استيفاء ملفات تقارير للبرامج و المقررات
 8. تقييم لجودة الاقسام من خلال المراجعة الداخلية
 9. متابعة اعمال اللجان بالوحدة لتنفيذ خطتها الموضوعية
- المشاركة الفعالة في التقدم لمشاريع التطوير المقدمة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

فريق اعداد التقرير

| الاسم | المنصب |
|----------------------|--|
| ا.م.د/ ايناس ابراهيم | عميد الكلية |
| د/ دعاء على الدمرداش | المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة |
| د/ سعدة راضى | نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة |
| د/ سميحة السيد | نائب المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة |
| وسام كمال على فرج | مدرس مساعد |



رؤية كلية التمريض

أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



الإنجازات

أولاً: الأعداد الخاص بملف التقدم للاعتماد

- توصيف وتقارير البرامج التعليمية والمقررات الدراسيه حيث تم الانتهاء من توصيفات وتقارير المقررات لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا للعام الجامعي 2018-2019 وتم عمل مراجعه خارجيه .
- الدراسه الذاتيه تم تشكيل فريق لكتابه الدراسه الذاتيه وفريق لمرجعه الدراسه الذاتيه وتم الانتهاء منها وعمل المراجعه عليها.
- ملف الموارد الماديه (وثيقه التقدير الكمي للموارد الماديه)
- اللوائح الداخليه
- الخطه الاستراتيجيه

ثانياً: تطبيق مراجعات من مركز ضمان الجودة بالجامعة

- أقيمت عده مراجعات خارجيه من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعه حيث تمت مراجعه معايير الاعتماد وتم وضع خطط التحسين بناء على ما جاء فى تقارير المراجعة وتم .

ثالثاً: المراجعات الداخليه

- _ تم تشكيل فريق للمراجعه الداخليه من الكليه وتم مراجعه المعايير , الاقسام العلميه والوحدات من قبل اللجنه وتم ارسال تقارير المراجعة الى منسقى المعايير, رؤساء الاقسام ومديرى الوحدات لعمل الاجراءات التصحيحية.



رؤية كلية التمريض

أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



رابعاً: المشاركات الفاعلة لوحدّة ضمان الجودة

- متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية
- نشر ثقافة الجودة بالكلية
- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في مجال الجودة
- استيفاء معايير اعتماد مؤسسات التعليم العالي (الأدلة والمؤشرات)
- إدارة الدراسة الذاتية للكلية
- تقويم جودة الكلية من خلال تطبيق المراجعات الداخلية
- متابعة أعمال اللجان بالوحدة لتنفيذ خطتها الموضوعية
- المشاركة الفعالة في التقدم لمشاريع التطوير المقدمة من الهيئة القومية ضمان الجودة
الاعتماد

خامساً: وضع آليات عمل مشتركة بين وحدة ضمان الجودة والوحدات الأخرى

تم وضع آليات عمل مشتركة بين وحدة ضمان الجودة والوحدات التالية (وحدة الخريجين – وحدة التدريب والخدمات التمريضية – وحدة تكنولوجيا المعلومات – وحدة التقويم).



رؤية كلية التمريض

أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



سادسا: معايير اعتماد مؤسسات التعليم العالي

(1) معيار التخطيط الاستراتيجي



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (1): التخطيط الاستراتيجي

المعيار مستوفي

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|---|-------|-------------|-----------|
| <p>1. رسالة ورؤية المؤسسة معتمدتان ومعلنتان، وشارك في وضعهما الأطراف المعنية.</p> | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • تتوافر للكلية رؤية ورسالة خاصة بها وتم الاعتماد في صياغتها على التحليل البيئي لتحديد المتطلبات التي ينبغي أن تحققها الكلية . • شارك في صياغة رؤية ورسالة الكلية بعض الأطراف المجتمعية من داخل الكلية وخارجها، وشملت الأطراف داخل الكلية على القيادات الإدارية والأكاديمية (رؤساء أقسام- أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة -الطلاب- الإداريين). كما تم مناقشة رؤية الكلية ورسالتها مع أطراف من خارج الكلية تتمثل في أعضاء من المجتمع المحلي . • تم اعتماد رؤية ورسالة الكلية من قبل مجلس الكلية • تم الاعلان عن الرؤية والرسالة داخل وخارج الكلية من خلال الكتاب الجامعي والموقع الإلكتروني للكلية ومراسلات الكلية ,لوحاتمعلقة, مطبوعات او منشورات فيكافة أنحاءالكلية والمطبوعات التي تصدرها وحدة الجودة والتي تم توزيعها على كافة الادارات والاقسام | | | |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| <p>العلمية بالكلية وكذلك اتحاد الطلاب وتم اعتماد تلك الوسائل من عميد الكلية و مدير وحدة ضمان الجودة.</p> | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> تم وضع رسالة للكلية واضحة تعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يحقق التوقعات المرجوه للمجتمع المدني من مؤسسات التعليم العالي | | | √ | <p>2. رسالة المؤسسة واضحة، وتعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق رسالة الجامعة.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> لكلية التمريض بجامعة دمنهور خطة استراتيجية موثقة وقابلة للتنفيذ واعتمدت الخطة على مصفوفة التحليل البيئي لمجالات القوة والضعف والفرص والتحديات وترتبط الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض بالخطة الاستراتيجية لجامعة دمنهور من حيث جميع عناصرها. | | | √ | <p>3. الخطة الاستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر، وتتسق مع استراتيجية الجامعة.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> تم عمل تحليل للوضع التنافسي للكلية و السمات المميزة للكلية تماعدا مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية حيث أن تأثير مجالات القوة اكبر من تأثير مجالات الضعف مما يؤدي الى فرصة تقليل نقاط الضعف و بناء تنمية حقيقة طويلة الاجل مع التخطيط على المستوي القصير للخروج من الازمات التي تواجه الكلية. | | | √ | <p>4. التحليل البيئي شمل البيئة الداخلية والخارجية وشارك فيه الأطراف المعنية، وتعددت الوسائل المستخدمة في إجرائه بما يضمن ملاءمة الوسيلة لموضوع التحليل والفئة المستهدفة.</p> |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> تم اعداد مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية حيث أن تأثير مجالات لفرص اكبر من تأثير مجالات التهديدات وهذا يدل على امكانية استغلال الكلية لاغلب الفرص الخارجية وكذلك يشير إلى أن الكلية تستجيب لاستغلال الفرص وتجنب التهديدات بشكل ايجابي مما يؤدي إلى التغلب على التهديدات على المدى القصير. وقد اشترك في التحليل البيئي أعضاء فريق الخطة الإستراتيجي | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> الأهداف الاستراتيجية للكلية تتسم بالشمولية والوضوح في الالفاظ وقابلة للتحقق والقياس وقد تم اعداد سبعة أهداف استراتيجية للكلية كما تم الإعلان عن أهداف الاستراتيجية من خلال لوحات معلقة، مطبوعات او منشورات في كافة أنحاء الكلية والمطبوعات التي تصدرها وحدة الجودة والتي تم توزيعها على كافة الإدارات والاقسام العلمية بالكلية وكذلك اتحاد الطلاب. | | √ | <p>5. الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة معلنة وواضحة الصياغة، ومبنية على التحليل البيئي، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وقابلة للقياس والتحقق في المدى الزمني للخطة.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> في ضوء دراسة احتياجات وألويات الكلية تم تحديد الأنشطة اللازمة في إطار إستراتيجية جامعة دمنهور . | | √ | <p>6. الخطط التنفيذية تتضمن الأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية، وتعكس أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | | | | المنطقي، ومحدد بها مسئولية التنفيذ، والجدول الزمني، والتكلفة المالية، ومؤشرات الأداء. |
| | | √ | تقوم لجنة المتابعة ومتابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية واعداد تقارير دورية وفقا للجدول الزمني وتحقيق مستويات الاداء المستهدف. | 7. للمؤسسة تقارير دورية متابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية وفقاً للجدول الزمني وتحقق مستويات الأداء المستهدفة. |

ما تم انجازه بمعيار التخطيط الاستراتيجي

1. تم اعداد وثيقة العلاقة بين مركز ضمان الجودة بالجامعة ووحدة ضمان الجودة بالكلية واعتمادها من عميد الكلية
2. تم وضع التكلفة المالية للخطة الاستراتيجية بناءً على ميزانية الكلية
3. تم تحديث الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية بإدراج الأنشطة التي من شأنها تحقيق رؤية الكلية للوصول للريادة والتميز على المستويين الإقليمي والعالمي
4. تم اعتماد النسخة النهائية للخطة الاستراتيجية متضمنة الخطة التنفيذية بمجلس الكلية بجلسته رقم (10) المنعقدة بتاريخ 16-5-2018
5. تم تحديث تشكيل لجنة متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
6. تم تحديث نموذج متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية على القطاعات الثلاث (شئون التعليم والطلاب-خدمة المجتمع وتنمية البيئة-الدراسات العليا)
7. تم عمل ندوة عن للأعلان عن رؤية ورسالة وأهداف الكلية لطلاب الدراسات العليا بتاريخ 26-11-2018.

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(2) معيار القيادة والحوكمة



رؤية كلية التمريض

أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



معيار (3): معيار القيادة والحوكمة

المعيار مستوفي

| الملاحظات | لم تنفذ | نفذت جزئيا | نفذت | الموضوع |
|-----------|---------|------------|------|---|
| | | | √ | كتيب معايير وأليات اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية ومهامهم. |
| | | | √ | تقرير عن تداول السلطة بالمناصب القيادية بالوحدات والمراكز |
| | | | √ | خطة الكلية لتدريب وتنمية قدرات القيادات |
| | | | √ | بيان بالدورات التي حضرها القيادات الادارية وتم تنظيمها من قبل جامعة دمنهور. |
| | | | √ | معايير تقييم أداء القيادات بالكلية |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| الموضوع | نفذت | نفذت جزئياً | لم تنفذ | ملاحظات |
|---|------|-------------|---------|---------|
| تقديم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية للكلية من خلال استبيان يضم المحاور التالية: (أسلوب المشاركة في اتخاذ القرار - تقبل النقد – الاستماع الي الراي الاخر وتشجيع الابتكار) ويتم استطلاع آراء كافة أعضاء هيئة التدريس كذلك أعضاء الجهاز الإداري وعينة ممثلة من الطلاب بالكلية | √ | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> آليات فعالة للتعامل مع مشكلات الكلية <ul style="list-style-type: none"> الكثافة العددية للطلاب عدم كفاية الموارد المالية نقص هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين آليات التعامل مع مشكلات الهيئة الإدارية | √ | | | |
| وثيقة خاصة بالقيم الجوهرية للكلية | √ | | | |
| الميثاق الاخلاقي للكلية بكتيب اخلاقيات المهنة | √ | | | |
| اتاحة المعلومات الكافية عن الكلية من خلال موقع الكلية الإلكتروني والتدثيث الدورى من خلال وحدة تكنولوجيا المعلومات. | √ | | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

ما تم انجازه بمعيار القيادة والحوكمة

1. تحديث وثيقة معايير تقييم أداء القيادات.
2. تحديث آلية الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز.
3. انتخابات اتحاد الطلاب واجتماع الاتحاد مع عميد الكلية.
4. حضور الطلاب المجالس الرسمية بالكلية وتمثيل الطلاب باللجان المختلفة مثل لجنة شئون تعليم وطلاب والدراسات العليا وغيرها.



(3) معيار إدارة الجوده والتطوير



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (3): إدارة الجودة والتطوير

المعيار مستوفي

| م | مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئياً | غير مستوف | ملاحظات |
|----|--|-------|--------------|-----------|---|
| 1. | للمؤسسة وحدة لضمان الجودة يتوفر لها الكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة ويشارك فيها ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة ويراعي تباين الخبرات والمهارات لتغطيه المهام | √ | | | <ul style="list-style-type: none"> تم عمل حصر محدث للموارد المادية والبشرية لوحدة ضمان الجودة . تم عمل بيان محدث من قسم المشتريات والمخازن بحصر التجهيزات والأجهزة الخاصة بوحدة ضمان الجودة . تم تحديث مؤشرات علاقة الوحدة بالمركز والعكس تحديث التقارير تحديث السير الذاتية |
| 2. | اللائحة و الداخلية لوحدة ضمان الجودة | √ | | | <ul style="list-style-type: none"> تم تحديث الهيكل التنظيمي للكلية بناءً على ملاحظات لجنة المراجعة الخارجية لزيارة اعتماد الكلية من قبل هيئة ضمان الجودة . |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|----|--|---|--|
| 3- | لوحده ضمان الجودة خطط وتقارير سنويه عن نشاطها وقواعد بيانات لأنشطتها | √ | <ul style="list-style-type: none"> وجود الخطة السنوية للعام الجامعى 2018/2017 . تم تحديث قواعد البيانات أنشطة الوحدة 2019/2018 . |
| 4- | تقويم أنشطه المؤسسه يتم بصفه دوريه باستخدام مؤشرات اداء موضوعيه | √ | <ul style="list-style-type: none"> تم عمل إجراءات تحديثات العام الجامعى 2019/2018 . |
| 5- | نتائج تقويم أنشطه المؤسسه تناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسميه | √ | <ul style="list-style-type: none"> تم تحديث خطة التحسين |

ماتم انجازه بمعيار ادارة الجودة

1. تحديث تشكيل المجلس الادارى والمجلس التنفيذى للوحدة للعام الجامعى 2019/2018
2. تحديث السيرة الذاتية لاعضاء وحدة ضمان الجودة
3. تحديث الموقع الالكترونى للوحدة
4. تحديث خطة المراجعة الداخلية واستمارات المراجعة وتوزيعها على الاقسام والوحدات .
5. عمل الخطة السنوية للوحدة 2019/2018 متضمنة الخطة التدريبيه للوحدة
6. المراجعات الداخلية للمعايير وتم اعتماد تقارير المراجعة
7. تسليم تقارير المراجعة الى منسقى المعايير لعمل الأجراءات التصحيحية
8. خطط التحسين الخاصة بالمعايير للعام الجامعى 2019/2018 .

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



9. تكريم المتميزين في أعمال الجودة من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة (أعضاء هيئة تدريس – هيئة معاونة – إداريين).



(4) معيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (4): أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المعيار مستوفي

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|---|-------|-------------|-----------|
| 1. نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية تتفق مع المعدلات المرجعية ل نوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة. | √ | | |
| 2. للمؤسسة آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. | √ | | |
| • يوجد احصائيات لاعداد ونسبة اعضاء هيئة التدريس الى الطلاب لكافة الاقسام العلمية وعلى مستوى الكلية. الاحصائية لثلاث سنوات متتالية وتحليلها • تم عمل رسوم بيانية للاحصائية . | | | |
| • يوجد آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على مستوى الكلية معتمدة | | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على مستوى كل قسم علمي • يوجد ما يفيد بالتعامل مع العجز لعام 2018/2017 (انتدابات) لبعض الاقسام العلمية | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد قاعدة بيانات لأعضاء هيئة التدريس تتضمن التخصص العلمي والمقررات التي يقوم كل عضو هيئة تدريس بتدريسها داخل الكلية ومن خلال الانتدابات خارج الكلية. • يوجد تقرير على مستوى الكلية عن ملاءمة التخصص العلمي لعضو هيئة التدريس مع المقررات الدراسية التي يشارك في تدريسها. • يوجد ملفات انجاز لاعضاء هيئة التدريس (السيرة الذاتية). • يوجد تقرير على مستوى الاقسام العلمية عن ملاءمة التخصص العلمي لعضو هيئة التدريس مع المقررات الدراسية التي يشارك في تدريسها. • يوجد تحديث للتخصص الدقيق والعبء التدريسي | | | √ | <p>3. التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس ملائم للمقررات الدراسية التي يشاركون في تدريسها.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد العبء الوظيفي لاعضاء هيئة التدريس على مستوى الاقسام العلمية. • يوجد تحديد متوسط العبء الوظيفي حسب الدرجات العلمية على مستوى الكلية. • يوجد استبيان عن مدى ملاءمة متوسط عبء العمل لعضو هيئة التدريس | | | √ | <p>4. أعباء العمل تتيح لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة القيام بالهام التدريسية والبحثية والإدارية وغيرها بكفاءة.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>و عضو الهيئة المعاونة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • يوجد دراسة تحليلية على مستوى كل قسم علمي خاصة بمدى ملاءمة متوسط عبء العمل لعضو هيئة التدريس وعضو الهيئة المعاونة على مستوى الأقسام العلمية وعلى مستوى المؤسسة بما يتيح لهم أداء المهام بكفاءة | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد استبيان الاحتياجات التدريبية كما يوجد خطة التدريب معتمدة • يتم تطبيق وسائل مختلفة لتحديد الاحتياجات التدريبية بالإضافة الى الاستبيانات الخاصة بتحديد الاحتياجات (استبيانات اراء مثل الطلاب تقييم الاداء الخبراء) • يوجد بيان بعدد البرامج المنفذة وعدد ونسبة المتدربين سنويًا من كل فئة إلى العدد الإجمالي. • يتم قياس مردود التدريب على الأداء بوسائل مناسبة | | √ | <p>5. الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد مقترح استمارة تقييم الاداء كما يوجد نتائج استبيان تقييم الطلاب لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. • معايير وآليات تقييم اداء اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة يجب ان تتضمن المعايير التالية: مثل الأداء التعليمي والبحثي والخدمي، والمشاركة في أعمال ضمان الجودة والأنشطة الطلابية. تطبيق استمارة تقييم الاداء من قبل رئيس القسم العلمي تقييم اداء القيادات الاكاديمية (الوكلاء-رؤساء الاقسام- مديري الوحدات- رؤساء اللجان) من قبل عميد الكلية. | | √ | <p>6. معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية، وتخاطبهم القيادة بنتاج التقييم، وتناقشهم فيها عند الحاجة، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد استبيان قياس اراء اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتحليل النتائج. • تم توثيق اللقاءات الخاصة بإدارة الكلية مع اعضاء هيئة | | √ | <p>7. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>التدريس والهيئة المعاونة. الشكاوى الخاصة ب اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p> <ul style="list-style-type: none"> • تم توضيح اوجه الاستفادة من النتائج والإجراءات التصحيحية المناسبة والتغذية الراجعة. قياس الاراء (3 اعوام متتالية). | | | | |
|--|--|--|--|--|

ما تم انجازه بمعيار اعضاء هيئة التدريس

1. تحديث احصائيات لأعداد ونسبة أعضاء هيئة التدريس الي الطلاب.
2. البدء بتطبيق ملف الانجاز Portfolio للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة متضمن الأنشطة العلمية والمجتمعية والتدريسية والتدريبية للعام الجامعي 2018-2019.
3. تحديث العبء الوظيفي للعام الجامعي 2018-2019.
4. استحداث وثيقة تقييم أداء الهيئة المعاونة
5. ورشة عمل عن TOT بتاريخ 2018/4/30 .
6. التعاون مع مركز تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس لعمل دورة تدريبية لاعضاء هيئة التدريس بالكلية عن اعتماد برنامج بتاريخ 2018/12/29-28.

(5) معيار الجهاز الإداري

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (5) الجهاز الإداري

المعيار مستوفي

| م | مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئياً | غير مستوف | ملاحظات |
|----|---|-------|--------------|-----------|---|
| 1. | مدى ملائمة الجهاز لحجم وطبيعة أنشطة المؤسسة . | √ | | | <ul style="list-style-type: none">تم تحديث آلية سد العجز والزيادة .تم تحديث بيان بأعداد الجهاز الإداري للعام الجامعي 2019/2018 .تم عمل بيان محدث بتوزيع العاملين والفنيين على الإدارات والأقسام العلمية |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|--|--|--|---|------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> تم تحديث دراسة مدى ملائمة أعداد الجهاز الإدارى لحجم المؤسسة وطبيعة نشاطها (Norms) . | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> تم وضع خطة تدريبية 2019/2018 . تم مخاطبة الأقسام الإدارية لمعرفة الاحتياجات التدريبية 2019/2018 . تم استطلاع آراء القيادات الإدارية لتعزيز الاحتياجات التدريبية للجهاز الإدارى بما يرفع كفاءة العمل 2019/2018 . تم استطلاع آراء خبراء الجودة فى تحديد الدورات اللازمة لرفع كفاءة الجهاز الإدارى 2019/2018 . استطلاع آراء الجهاز الإدارى بالكلية لتحديد الإحتياجات التدريبية من خلال استبيان 2019/2018 . قياس مردود التدريب على الجهاز الإدارى وتأثير ذلك على الطلاب – أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة) | | | √ | 2. الاحتياجات التدريبية للعاملين . |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| <p>تقديم خدمة أفضل (2019/2018 . • وضع تقرير بعد نهاية كل دورة تدريبية .</p> | | | | |
| <p>• تحديث اعتماد وثيقة معايير تقييم أداء الجهاز الإداري والقيادات الإدارية 2019/2018 . • إجراء استبيان لقياس مدى رضاه الجهاز الإداري عن بنود تقييم الأداء ومقترحاتهم للتطوير 2019/2018 . • تحديث شواهد على إخطار الجهاز الإداري بنتائج التقييم . • الاستفادة من نتائج التقييم في إعداد الخطة التدريبية 2019/2018 .</p> | | | √ | 3. تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري |
| <p>• إجراء استبيان قياس آراء للسادة العاملين لرصد مدى تحقيق الرضا الوظيفي : معايير اختيار القيادات الإدارية ، التدريب ، نظم التقييم ، آليات (الثواب</p> | | | √ | 4. قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري ومدى الاستفادة من النتائج . |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| والعقاب ، آلية المساواة وعدم التمييز، بيئة العمل ، الامكانيات المتاحة) 2019/2018 . ● الاستفادة من نتائج قياس آراء الجهاز الإدارى فى اتخاذالإجراءات التصحيحية (شواهد) 2019/2018 . | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|

ما تم انجازه بمعيار الجهاز الادارى

تم بدء الاعداد لتطبيق مواصفة الأيزو 2015/9001 بكلية التمريض من خلال ورشتى عمل تم عقدهما بالكلية.



رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(6) معيار الموارد المالية والمادية

معيار (6): الموارد المالية والمادية

المعيار مستوفي

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئياً | غير مستوف |
|---|-------|--------------|-----------|
| 1. الموارد المالية للمؤسسة كافية لطبيعة نشاطها و يتم توزيعها وفقاً للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها وأهدافها. | √ | | |
| • يوجد بيان بمصروفات الكلية عن العام السابق ولكن لا يوجد بيان يوضح مدى تخصيص كل بند مالي لاي من الانشطة المختلفة للكلية وفق الخطة الاستراتيجية. | | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|----------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد اعتماد على مذكرة الميزانية الخاصة بالكلية، كذلك لا يوجد اعتماد على ميزانية المخصصات من عميد الكلية. • هناك تناقص في ميزانية الكلية بشكل واضح على مدار الاعوام السابقة مع عدم وجود مبرر لذلك. • تم وضع ميزانية للخطة الاستراتيجية توضح توزيع المؤسسة لواردها المالية على الأنشطة التعليمية والبحثية وأنشطة خدمة المجتمع وفق الاحتياجات الفعلية . | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد خطة وحدة التدريب والخدمات التمريضية ولكن غير مكتملة أو محدثة. • يوجد خطة تنفيذية محدثة لتنمية الموارد الذاتية للكلية موضح بها الاهداف والمخطط الزمني ومسئول التنفيذ والمتابعة. • يوجد بيان بما تم تنفيذه فعليا من خطة وحدة التدريب ومدى مردوده المالى. • يوجد تقارير المالية الخاصة بوحدة التدريب لها اعتماد سواء مجلس وحدة التدريب أو مجلس الكلية. • يوجد ما يدل على وجود بروتوكولات تعاون للعام 2018 | | <p>✓</p> | <p>2. مصادر التمويل متنوعة مع وجود أدلة على زيادة معدل تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.</p> |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • توجد آلية لتسويق البحوث العلمية التطبيقية ولكن لا يوجد ما يدل على تنفيذها فعليا. • يوجد تشكيل بأعضاء لجنة تسويق البحوث العلمية التطبيقية. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد بيان بالاجهزة والمعدات الموجودة بالكلية والتي تسهم في دعم العملية التعليمية. • لا يوجد ما يدل على مدى ملائمة المبنى الجديد (القاعات والمعامل) لعدد الطلاب مع مساحة الاعات والمعامل والأفنية. • لا يوجد توقيعات وأختام على ملف ال norms. | | √ | <p>3. مباني المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافة وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة نشاط المؤسسة ولأعداد الطلاب ويتوافر المناخ الصحي بالمباني.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • خطة الصيانة تحتاج الى تحديث مع ارفاق صور من تعاقدات الصيانة بالاضافة الى وجود سجل مفصل بمواعيد الفحص والصيانة السابقة والتالية. • توجد آلية توضح اجراءات تنفيذ الصيانة الدورية. • يوجد تشكيل للجنة الجرد للعام 2018 أو تقرير اللجنة. • يوجد ما يدل على تحديد موعد الصيانة الدورية ومتابعة مسئول التنفيذ. • يوجد سجل يوضح به حصر بعدد ساعات تشغيل المعدات. | | √ | <p>4. صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية.</p> |
| <p>ا يوجد التشكيل الجديد لوحدة الأزمات والكوارث.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تم تحديث تشكيل الفريق المسئول عن تنفيذ الاخلاء مع تحديد دور كل فرد بالفريق مع وضع أفراد احتياطيين في حالة عدم | | √ | <p>5. إجراءات الأمن والسلامة المتبعة في المؤسسة مناسبة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • اللوحات الارشادية الخاصة بالاخلاء بكل الادوار ونقطة التجمع |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>تواجد الشخص المسئول.</p> <ul style="list-style-type: none"> تم تنفيذ خطة اخلاء عملية للمبنى الجديد حيث ان الموجودة خاصة بالمبنى القديم كذلك يجب تدريب الطلبة الجدد. توجد آلية لاختيار الأشخاص المسئولين عن خطة الاخلاء. يوجد ارشادات توضيحية لمخارج الطوارئ حيث لا يوجد لوحات ارشادية خاصة بالاخلاء في كل دور ونقطة التجمع. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> يوجد مكتبة الكترونية ونظم ميكنة لإدارة المعلومات. توجد خطة تدل على تفعيل وحدة IT بالكلية . يوجد حصر باعداد الحاسب الالى بالكلية مجمعة ولكن لا يوجد حصر بالأجهزة المخصصة لوحدة ال IT . يوجد ما يدل على تحديث موقع الكلية على شبكة الانترنت. توجد آلية لاختيار فريق العمل لوحدة ال IT أعداد الحاسبات لاتتوافق مع معايير الهيئة مطلوب حساب الاعداد وفقا لل norms وكذلك حسب الاجهزة الواردة مؤخرا. | | √ | <p>6. وسائل الاتصال والموارد والنظم التكنولوجية المستخدمة حديثه وملانمة للنشاط الأكاديمي للمؤسسة وللعمليات الإدارية بها وللمؤسسة موقع إلكتروني فاعل ويحدث دوريا.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> يوجد سجل يوضح تواجد مسئولى المكتبة فى مواعيد مختلفة تلائم الجدول الدراسى. يوجد تقرير عن تدريب مسئولى المكتبة عن اعمال الفهرسة والمكتبة. يوجد بيان بالمخصصات المالية للمكتبة أو فواتير الكتب الموجودة بالمكتبة. | | √ | <p>7. المكتبة ملانمة لنشاط المؤسسة من حيث توافر الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

- | | | | | |
|---|--|--|--|--|
| • توجد محاضر للجنة فحص للتقدير المادى للكتب المهداة للمكتبة أو لرسائل الماجستير والدكتوراه. | | | | |
|---|--|--|--|--|

ما تم انجازه بمعيار الموارد المالية والمادية

1. إيجاد مصدر دخل لأنشطة الكلية من خلال المخصصات المالية وإيرادات الكلية من الدورات التدريبية (مقترح زيادة الموارد الذاتية في الكلية) .
2. تحديث خطة الطوارئ وإخلاء المنشأة.
3. تشكيل لجنة السلامة والصحة المهنية محدث نوفمبر 2018.
4. بيان بالكتب المهداة للمكتبة 2018-2019 .
5. تحديث ملف التقدير الكمي للكلية .
6. تفعيل المكتبة الرقمية.



رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(7) المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية



معيار (7): المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

المعيار مستوفي

| م | مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئياً | غير مستوف | ملاحظات |
|----|---|-------|--------------|-----------|---|
| 1. | المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس الرسمية تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها . | √ | | | يوجد ربط الأهداف بالمعايير الأكاديمية من خلال مصفوفة |
| 2. | البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقاً لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة | √ | | | <ul style="list-style-type: none"> - تم استكمال استبيان لاستقراء سوق العمل على عينة أكبر (المستشفيات التي يتم تدريب فيها) - تم استطلاع رأى الخريج في سوق العمل من خلال إجراء استبيان. - تم الاستفادة من نواتج الاستبيانات في تطوير البرنامج . - تم مخاطبة الأقسام العلمية بنواتج الاستبيانات وأخذها في الاعتبار في تحديث المحتوى العلمي للبرامج والمقررات (صورة من جالس الأقسام لاعتماد مبررات التحديث) |
| 3- | البرامج التعليمية موصفة ومعتمدة وتتوافق نواتج التعلم لكل برنامج مع المعايير الأكاديمية المرجعية المتبناة. | √ | | | <ul style="list-style-type: none"> - تم عمل المراجعة الدورية للبرامج والمقررات . - يوجد نسخة من كتب المقررات للأقسام . - مبررات اختيار المراجعين الخارجيين (C.V) - تم تفعيل دور اللجان (محاضر – تقارير |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | |
|----|---|---|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 4- | نواتج التعلم لكل برنامج تعليمي تتسق مع مقرراته الدراسية وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتفوييم التي تحقق نواتج التعلم | √ | | | - تم عمل الاجراءات التصحيحية المبينة على التقارير واعتمادها بمحضر مجلس قسم . - تم عمل خطة شئون تعليم الطلاب تتضمن مقترحات تطوير البرامج. وسائل اطلاع الأطراف المعنية على تقارير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية . (مجالس الأقسام – مجلس الكلية – لجنة شئون التعليم والطلاب – موقع الكلية – الندوات موثقة) |
| 5- | البرامج التعليمية والمقررات الدراسية يتم مراجعتها بصورة دورية بمشاركة المراجعين الداخليين والخارجيين | √ | | | - تم عمل تقرير عن مدى الالتزام بالتوصيف الخاص بالمقرر (القسم – نتيجة الاستبيان تقرير المقرر- تقارير المراجعة) . - تم عمل نسبة التزام السادة أعضاء هيئة التدريس القائمين على تدريس المقررات - تم عمل تقرير بما لم يتم تدريسه وأسبابه |

ما تم انجازه بمعيار المعايير الاكاديمية والبرامج التعليمية

1. عقد ورشة عمل للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بعنوان (توصيف البرامج والمقررات وتقرير البرامج والمقررات) يوم الثلاثاء 2018/11/13.

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(8) معيار التدريس والتعلم





أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (8): التدريس والتعلم

المعيار مستوفي

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|--|-------|-------------|-----------|
| 8. للمؤسسة استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم تتسق مع المعايير الأكاديمية المرجعية وتلائم نواتج التعلم المستهدفة. | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • تتوافر لدى كلية التمريض استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم موثقة تتسق مع المعايير الأكاديمية المرجعية وتلائم نواتج التعلم المستهدفة وتم اعتمادها من قبل مجلس الكلية ولكن:- • يوجد ملخص لخطوات اعداد الاستراتيجية كما لا يوجد ما يدل على ان الاستراتيجية معلنه على الموقع الإلكتروني للكلية وما هي الاطراف المعنية من داخل وخارج الكلية المشاركة في اعداد الاستراتيجية . • يوجد في عناصر الاستراتيجية (outline) عنصر عملية التقييم بالرغم من وجود اساليب التقييم المستخدمة بالكلية في الاستراتيجية. • يوجد ما يدل على توزيع الاستراتيجية بالاقسام العلمية بالكلية وان استراتيجية الاقسام منبثقة من استراتيجية الكلية. | | | |
| 9. تطبق الاستراتيجية التدريس والتعلم والتقييم يدعم اكتساب مهارات التعلم الذاتي ومهارات التوظيف لدى الطلاب. | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • تحتوى معظم المقررات التدريسية على مجالات تتيح وتشجع على التعلم الذاتي حيث يتم تقسيم الطلاب إلى مجموعات | | | |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|----------|---|
| <p>صغيرة وإسناد مهمة تعليمية إلى كل مجموعة وتكون المجموعة مسؤولة عن تقديم النشاط إلى باقي الطلاب وبذلك يكتسب الطلاب مهارة البحث عن المعلومات ، جمع المعلومات ، العمل في فريق ، اتخاذ القرار ، مواجهة العامة و الدفاع عن وجهة النظر والنقاش البناء. مع أهمية توافر مصادر التعلم الذاتي من معامل و مكتبات وتوافر وسائل العرض الحديثة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • يوجد ادلة من الاقسام العلمية على توزيع المهام على الطلاب وامثلة من بعض المهام المكلف بها الطلاب. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يتم تدريب الطالب التدريب الميداني كأحد الشروط الضرورية لحصول الطالب على درجة البكالوريوس. وتوفر الكلية توصيفات علمية لبرامج التدريب الميداني موثقة ومعتمدة من مجالس الأقسام والكلية. • يوجد بيان بالاليات والموارد التي توافرها الكلية لتنفيذ التدريب العملي و الميداني مثل الية الاشراف والمتابعة , اللائحة , دليل التدريب العملي , الاجهزة الطبية وامثلة من مخاطبات الاقسام للمستشفيات لضمان كفاءة التدريب. • يوجد تقارير من الاقسام اثناء تدريب الطلاب طبقا للنماذج العملية الموضوعية • يوجد ما يفيد بعمل لقاء مع الطلاب للوقوف على الإيجابيات والسلبيات التي شابت عملية التدريب. | | <p>✓</p> | <p>10. برامج التدريب للطلاب مصممة وموصفة وفقا لنواتج التعلم المستهدفة للبرامج التعليمية، وي توافر لتنفيذها الآليات والموارد اللازمة.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> تم تقويم أداء طلاب الكلية في التدريب العملي الميداني بأساليب متنوعة تتوافق مع مخرجات التعليم المسنهدفة. ولقياس مدى فاعلية التدريب و تقوم الكلية بقياس اراء المتدرب عن فاعلية التدريب في نهاية مدة التدريب ، ولكن لم يتم قياس رأى المشرف على التدريب في فاعلية التدريب ولا يوجد تقرير مجمع لبيان مدى الاستفادة وبيان السلبيات والإيجابيات. يوجد تشكيل للجنة خاصة بالأشراف على التدريب و فحص تقارير الطلاب ومعالجة اى سلبيات أو نقاط الضعف في العام التالي لتلافيها. | | | √ | <p>11. تقويم أداء الطلاب في التدريب يتم بأساليب متنوعة بما يتوافق مع نواتج التعلم المستهدفة.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> يوجد بيان بالأدوات والمؤشرات التي يتم استخدامها لقياس فاعلية التدريب ولا يوجد ما يدل على استخدام النتائج في تطوير آلية التدريب وأدواته وموارده. مثل نتائج الطلبة والاستبيانات | | | √ | <p>12. فاعلية التدريب يتم باستخدام أدوات ومؤشرات موضوعية، وتستخدم النتائج في تطوير آلية التدريب وأدواته وموارده.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> تحرص كلية التمريض بجامعة دمنهور على تنوع أساليب التقويم طبقاً للائحة الكلية بين اختبارات دورية محددة الموعد بالإضافة للاختبار النهائي ويتضح أيضاً من اللائحة الداخلية للكلية توزيع الدرجات ووجود اختبارات متنوعة ما بين عملية وشفهية و تحريرية. | | | √ | <p>13. المدرجات المخصصة لأنواع تقويم الطلاب متوازنة مع نواتج التعلم المستهدف قياسها.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> توفر الكلية معايير ومواصفات للورقة الامتحانية تقيس مخرجات التعليم المستهدفة الى حد كبير ويتم فحص الورقة الامتحانية بعد انتهاء الامتحانات بتكليف الأقسام العلمية بالكلية | | | | <p>14. عملية تقويم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يَأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>بتشكيل لجان داخلية من ذوى الخبرات للتحقق من مدى مطابقة وكفاءة الورقة الامتحانية من حيث المواصفات وقياس مخرجات التعليم</p> <ul style="list-style-type: none"> • يتم إبلاغ جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق الأقسام العلمية لتلك المعايير والمواصفات لاستيفائها عند وضع الامتحانات. • يوجد تقارير من وحدة القياس والتقويم بعمل ورش عمل داخل الأقسام عن كيفية عمل خريطة الامتحان لتحديد الأوزان النسبية لأسئلة الامتحانات. • توفر الكلية أيضا آليات فعالة لتوثيق نتائج الامتحانات. وبصفة عامة يتم توثيق نتائج الامتحانات عن طريق اعتمادها من رئيس وأعضاء الكنترول لكل فرقة دراسية ثم اعتمادها من مجلس الكلية. | | √ | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يتواجد بالكلية آليات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب على مستوى القسم والكلية. وجميع هذه الإجراءات تمارس بشفافية بواسطة مجالس الأقسام والكلية ومعلنة على موقع الكلية. • ولكن لا يوجد الأدلة التي تثبت تنفيذ الآلية. | | √ | <p>15. آليات تقويم الطلاب تضمن عدالة التصحيح ودقة وضع وصدا لدرجات والاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • تقوم ادارة الكلية بعمل استبيان لقياس آراء الطلاب عن عملية التقويم والامتحانات. ويتم تحليل تحليل الاستبيانات، وتعرض علي مجلس الكلية | | √ | <p>16. التغذية الراجعة الراجعة للطلاب عن أدائهم في التقويم تدعم تعلمهم.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد تقرير شامل للنقاط القوى والضعف والمقترحات التي يمكن استخدامها لتجنب نقاط الضعف. | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد وثائق او دلائل توضح الاستفادة في تطوير البرامج | | √ | <p>17. نتائج تقييم الطلاب يستفاد منها في تطوير البرامج التعليمية وا استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • يتوافر لدى كلية التمريض جامعة دمنهور قواعد للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج التقييم موثقه ومعلنة بعد إعلان النتائج يحق لكل طالب التظلم من النتيجة في موعد غايته اسبوعين من إعلان النتيجة وذلك عن طريق تقديم التماس إلي إدارة الكلية ودفع المبلغ المالي المقرر. يتم تجميع التظلمات وتصنيفها وإرسالها إلي الكنترولات المختصة. يتم إعلان الطالب بالميعاد المحدد لفحص الالتماس الخاص به. يشمل الفحص التأكد من جمع مفردات الدرجات ومطابقة الدرجات خارج الكراسة لما هو بالداخل كما يشمل التأكد من أن تصحيح جميع الأسئلة. وتتكون اللجنة التي تقوم بفحص تظلمات كل الفرق من وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (لمرحلة البكالوريوس) ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا (لمرحلة الدراسات العليا) ورؤساء الكنترولات المختصة. وتتكون لجنة اخرى داخل الكنترول و التي تقوم بفحص تظلمات الطلاب من رئيس الكنترول المختص واثنين من اعضاءه. بعد الانتهاء من فحص جميع التظلمات يتم عرض مذكرة مجمعة للطلاب المستفيدين من التظلم وترفع للأستاذ الدكتور عميد الكلية | | √ | <p>18. قوا عد التعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج التقييم موثقة ومعلنة، وتوجد آليات لمراقبة تطبيقها.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

لاتخاذ اللازم. وبناءً على ذلك يتم تعديل النتائج في صحائف الكنترولات واعتمادها. وأخيراً يتم الإعلان عن الطلاب الذين يحق لهم استرداد قيمة الالتماس.

- يوجد ادلة على ان الية التظلم معلنة للطلاب ولا يوجد استمارة ثابتة لكتابة التظلم او للرد على التظلم .
- يوجد احصائيات لعدد التظلمات للثلاث سنوات الاخيرة.

ما تم انجازه في معيار التدريس والتعلم

1. مجلة تعريفية الكترونية عن استراتيجية التدريس والتعلم للطلاب وتم رفعها على صفحة الكلية وصفحات التواصل الاجتماعي للطلاب.

2. تم عقد ورش عمل عن:

✓ ورشة عمل بعنوان نواتج التعلم في تخطيط وتنفيذ وتقييم البرنامج بتاريخ 2018/7/4

✓ ورشة عمل بعنوان rubric بتاريخ 2018/7/25

✓ ورشة عمل بعنوان debriefing بتاريخ 2018/7/26

✓ طرق التدريس غير التقليدية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال وحدة تطوير التعليم
2018/10/24.

✓ أساليب التقويم والتصحيح الالكتروني من خلال وحدة القياس والتقويم. بتاريخ 2018/12/10

✓ البورتفوليو (ملف الإنجاز) من خلال من خلال وحدتي ضمان الجودة و تطوير التعليم 2018/11/8.

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(9) معيار الطلاب والخريجين





أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار 9: الطلاب والخريجون

المعيار مستوفي

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|--|-------|-------------|-----------|
| 1. قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية والتخصصات واضحة وعادلة ومعلنة. | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> يتم ترشيح الطلاب عن طريق مكتب تنسيق القبول بالجامعات التابع لوزارة التعليم العالي، حيث يقوم بتوزيع الطلاب على الكليات طبقا للأعداد التي حددتها مجالس الجامعات وتحرص الكلية على نشر شروط الالتحاق بالكلية وذلك قبل بداية العام الدراسي في عدة وسائل إعلامية بوقت كاف مثل موقع الكلية على شبكة الإنترنت عن بدا عمل الأختبارات الشخصية من قواعد القبول بالكلية وايضا قواعد التحويل من الكلية وإليها. يتم تحويل الطلاب المستجدين ونقل القيد من وإلى كليات الجامعة وخارجها بمعرفة المكتب المركزي للتحويلات بالإدارة العامة لشئون التعليم بالجامعة ويسمح بالتحويل في اوقات محددة ومعلنة من قبل شئون الطلاب بما لا يعيق العملية التعليمية . قواعد التحويل معلنة ومدرجة بدليل الطالب وتتسم بالشفافية الكاملة حيث يتم توزيع الطلاب المحولين طبقا | | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|--|--|---|--|
| <p>للالئحة الداخلية للكلية كما يوجد ملصقات تعلن قواعد التحويل بجوار إدارة شؤون الطلاب</p> <ul style="list-style-type: none"> • تم تحديث دليل الطالب • يوجد بيان بنسبة الطلاب المحولين من والى الكلية للعام الجامعى 2018-2019 • تم مخاطبة مسئول لجنة الاستبيانات عن تحديث الاستبيان الخاص بسياسة القبول 2018-2019 | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد الية معتمدة ومعلنة لالية جذب الطلاب الوافدين . • لا يوجد طلاب وافدين. • تم تشكيل اللجنة وعرضها بمجلس الكلية • تم تشكيل لجنة لمراجعة دليل الطالب الوافد واعتماد من مجلس الكلية ورفعته على الموقع الالكتروني للكلية | | √ | <p>2. للمؤسسة أساليب فاعلة لجذب الطلاب الوافدين.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • نظام الدعم الطلابى (الخدمات المالية والمادية والصحية والاجتماعية وغيرها) يوجد بالكلية بمكتب لرعاية الطلاب وهى تقوم بتقديم الدعم الطلابى غير الأكاديمى لجموع الطلاب ويتم تسهيل إحتياجات الطلاب من خلال استمارة خاصة حالة (بحث إجتماعى) وللكلية نظام لتقديم الدعم المادى (المالى والعينى) وكذلك الدعم النفسى كما تم إعتداد خطة للدعم المادى والصحى للطلاب . مرفق تقارير رعاية الشباب | | √ | <p>3. للمؤسسة نظام متكامل وفعال لدعم الطلاب مادياً واجتماعياً وصحياً ويتم تعريف الطلاب به بوسائل متعددة.</p> |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد بيان باعداد المستفيدين من الدعم على مدار 3 سنوات | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد خطة للدعم الاكاديمي بالكلية وكتيب خاص به ويتم توزيع الطلاب علي اعضاء هيئة التدريس خلال ساعات الريادة والساعات المكتبية. • تم مخاطبة الاقسام العلمية بأليات النشر والتعامل مع ساعات الريادة | | √ | <p>4. للمؤسسة نظام فعال لدعم الأكاديمي للطلاب وتقديم لهم خدمات التوجيه المهني.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد قواعد تسمح بقبول الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة. | | | <p>5. للمؤسسة آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع مع الطلاب ومراعاة ملاءمة الإنشاءات والتجهيزات.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • وجود تمثيل للطلاب في اللجان ذات الصلة بإجراءات المؤسسة لتفعيل المشاركة الطلابية تحرص الكلية على تنمية مشاركة الطلاب في مختلف المجالات وذلك من خلال : تمثيل الطلاب المتميزين وطلاب الأتحاد في مجلس وحدة ضمان الجودة و وحدة متابعة الخريجين ولجنة شؤون البيئة ولجنة شؤون التعليم والطلاب، بعض مجالس الأقسام والكلية التي يتخللها موضوعات لها صلة بأراء الطلاب. • كما تم استحداث لجنة من الطلاب للمساعدة في أعمال الجودة وعقد الندوات التعريفية بالجودة للطلاب الجدد والمساهمة في نشر كل ما يخص الطلاب . | | √ | <p>6. وجود تمثيل للطلاب في اللجان ذات الصلة.</p> |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | |
|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • تم مخاطبة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بعمل آليات لاختيار الطلاب لتمثيل في اللجان المنبسة • تحديد مهام الطلبة داخل كل لجنة | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد تقارير عن مشاركة الطلاب و ممارسة الطلاب في الكلية معظم الأنشطة الطلابية مثل الرياضية والثقافية والعلمية والاجتماعية والفنية ونشاط الأسر الطلابية ونشاط الجواله والخدمات العامة من خلال رعاية الشباب بالكلية. • يوجد حصر لنسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة . • يوجد تعريف للطلاب بالأنشطة الموجوده بالكلية وحسبهم علي استغلال تلك الأنشطة ومدى جودها ومردودها عليهم • تم تحديث الأنشطة الطلابية. | | √ | 7. الأذ شطة الطلابية متنوعة، و توفر لها المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف. |
| <ul style="list-style-type: none"> • يتم استقصاء اراء الطلاب من خلال الإسيبيئات مثل: استبيان عن سياسة القبول والتحويل، استبيان عن الدعم الطلابي والأنشطة الطلابية ويتم تحليل نتائج الاستبيان وعمل الاجراءات التصحيحية. | | √ | 8. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء الطلاب، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية. |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد وحدة متابعة الخريجين لتحقيق التواصل معهم (تليفونيا - اليكترونياً - شخصياً) لتوفير فرص التدريب لهم وكذلك تقديم المساعدة في الحصول على فرص العمل بالتنسيق مع المؤسسات الصحية وتقديم الإرشادات للخريجين لاتباع الطرق المثلى لتنمية قدراتهم والمنافسة في سوق العمل. | | √ | 9. للمؤسسة آليات لمتابعة الخريجين والتواصل معهم، وقواعد بيانات خاصة بهم تحدث بصورة دورية. |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد دليل خريجين يحتوى على قاعدة بيانات للخريجين ومعلومات عن الدراسات العليا تمهيدا لتوزيعه على الخريجين في حفل الخريجين السنوى. • يقوم الخريج بتعبئة إستمارة بيانات عند قيامه باستلام شهادة التخرج لأستخدامها في عمل قاعدة بيانات ورقية ونشرها في دليل الخريجين وإعداد قواعد بيانات للخريجين | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد خطة للتنمية المهنية والتعليم المستمر | | | √ | <p>10. المؤسسة توفر برامج للتنمية المهنية والتعلم المستمر وفقاً لاحتياجات ولتطورات سوق العمل.</p> |

ما تم انجازه بمعيار الطلاب والخريجين

1. تحديث نسب التحويلات من والى الكلية للثلاث سنوات السابقة مع عمل التحليل الاحصائى واعتماده.
2. تحديث احصائيات بعدد الطلاب المستفيدين من الدعم المادى والاجتماعى والصحى
3. حفل لاستقبال الطلاب الجدد للعام الجامعى 2019/2018
4. دليل وحدة الريادة العلمية والارشاد الاكاديمى
5. استلام الساعات المكتبية والريادة من الاقسام العلمية للعام الجامعى 2019/2018
6. مقترح لتشكيل وحدة التوجيه المهنى وريادة الاعمال
7. مقترح لعمل مؤتمر طلابى سنويا.
8. تحديث الاستبيانات الخاصة بقياس اراء الطلاب
9. تعريف الطلاب بألية التظلمات والشكوى من خلال عمل لقاءات تثقيفية مع الطلاب.

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



10. تدريب طلاب الفرق الاربعة على كيفية التعامل مع الورقة الالكترونية الجديدة.
11. اعلام الطلاب بالتعليمات التي يجب مراعاتها داخل لجان الامتحانات من خلال الملصقات .
12. تحديث قاعدة البيانات الخاصة بالخريجين
13. مقترح لعمل استمارة خريج الكترونية يقوم الطلاب بستكمالها قبل استخراج شهادة التخرج لتسهيل التواصل مع الخريجين.
14. مقترح لعمل الملتقى التوظيفي على هامش المؤتمر الطلابي.

المطبوعات

- تحديث دليل الطالب
- دليل الطلاب للدراسات العليا



رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(10) معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

(10) معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية

مستوى جزئياً

| م | مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئياً | غير مستوف | ملاحظات |
|----|---|-------|--------------|-----------|--|
| 1. | خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط، وتتناسب مع إمكانات المؤسسة. | √ | | | <ul style="list-style-type: none"> تم عمل الآتى : توجيه خطاب من وكيل الكلية للدراسات العليا للاقسام يطالبها بالالتزام بالخطة البحثيه المقرر بالكلية اعلان محاور الخطة البحثيه بالاقسام العلميه عمل ندوات تعريفيه بالخطة البحثيه ومحاورها ويكون الرد بخطاب موثق بمجلس القسم العلمى ومرفق معه ادله على التنفيذ مثل (صوره للاعلان موجه لطلاب الدراسات العليا - صور للندوه) موثق بمجلس القسم وجود صوره ضوئيه من عرض محاور الخطة البحثيه على موقع الكلية مقترح توزيع دليل الدراسات العليا على طلاب الدراسات العليا عند تقديم اوراق الترشيح للدراسه بالكلية لتأكيد على معرفه الطالب بالمحاور الخاصه بكل قسم يوجد ميزانيه البحث العلمى |
| 2. | للمؤسسة آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمى ومراقبة تطبيقها. | √ | | | |
| 3. | الوارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمى، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل، وتسعى للمشاركة في مشروعات | √ | | | |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • يوجد سياسه للكلية للتوزيع العادل وتكافؤ الفرص في توزيع مخصصات البحث العلمى (سياسات و اليات تنفيذ و خطه ثانويه) • مصادر وصور الدخل للبحث العلمى • يوجد ميزانيه البحث العلمى كميزانيه منفصله عن ميزانيه الكلية • عند تخصيص اى شئ يكون عن طريق جواب تسليم وتسلم ويوضح الفواتير الخاصه بكل جهاز تم شرائه • خطاب موجه الى معيار المشاركه المجتمعيه للمطالبه بالمسح البيئى الخاص بالمشكلات المجتمعيه الجديده التى من صدها تحت على الارتقاء بالبحث العلمى بالكلية (خطاب موجه وصوره من الرد وصوره من الاستبيان • مقترح بمشاركة الطلاب برسائل الماجستير والدكتوراه كمشارك مع الباحث ويتم توثيق مشاركته بكتابه اسمه على الرساله مع لالباحث (مثال كلية الطب جامعه الاسكندريه) • قواعد البيانات غير مستوفيه وغير محدثه | | | | <p>بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية</p> |
|---|--|--|--|--|

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | |
|--|--|---|--|--|----|
| | | | | | |
| | | √ | | توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية. | .4 |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|



رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|---|
| | | | √ | الإنتاج البحثي للمؤسسة في نمو مستمر ، ويتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس. | 5 |
| | | | √ | أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية. | 6 |
| | | | √ | للمؤسسة قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية | 7 |
| | | | √ | للمؤسسة مؤتمر علمي دوري | 8 |

ما تم انجازه بمعيار البحث العلمي

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

1. ورشة عمل لطلاب الدراسات العليا عن كيفية كتابة الابحاث العلمية بوحدة التدريب والخدمات التمريضية
2. ندوة توعية لطلاب الدراسات العليا بأخلاقيات البحث العلمي قدمها منسق المعيار.
3. تم توزيع دليل اخلاقيات البحث العلمي على طلاب الدراسات العليا ورفع على موقع الكلية ومواقع التواصل الاجتماعي
4. تحديث الخطط البحثية للأقسام وفقاً للنموذج الحديث للجامعة
5. المؤتمر العلمي لقسم ادارة التمريض بتاريخ 2018/12/6
- 6.

(11) معيار الدراسات العليا



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (11) الدراسات العليا

مستوفى

| م | مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئياً | غير مستوف | ملاحظات |
|----|---|-------|--------------|-----------|--|
| 1. | برامج الدراسات العليا متنوعة وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة وتقابل متغيرات سوق العمل ويتم الترويج محليا وإقليميا. | √ | | | - تم تعديل استمارة استبيان استقراء سوق العمل بإضافة أسئلة للمستفيدين |
| 2. | برامج الدراسات العليا معايير أكاديمية متبناه من خلال المجالس الرسمية وتتوافق مع المعايير القياسية الصادرة عن الهيئة | √ | | | - تم إجراء توعية لطلاب الدراسات العليا بالمعايير الأكاديمية القياسية التي تتبناه المؤسسة |
| 3- | برامج الدراسات العليا موصفة ومعتمدة وتتوافق نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج مع المعايير الأكاديمية القياسية | √ | | | - يوجد معايير اختيار السادة المراجعين الخارجيين لتوصيف المقررات والبرامج |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|----|
| <p>- يوجد وثيقة توضح سياسة التقويم بالمؤسسة.</p> | | | √ | <p>نواتج التعلم لكل برنامج تعليمي تتسق مع مقرراته وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتقويم</p> | -4 |
| <p>- تم عمل مراجعة مخرجات التعلم للمعايير وللبرامج والمقررات</p> | | | √ | <p>للمؤسسة طرق تدريس مناسبة تحقق نواتج التعلم للمقررات الدراسيه والبرامج التعليميه</p> | -5 |
| | | | √ | <p>الموارد والامكانيات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثيه في برامج الدراسات العليا ملانمه لتحقيق نواتج التعلم</p> | -6 |
| | | | √ | <p>تقويم طلاب الدراسات العليا يتسم بالموضوعيه والعداله</p> | -7 |
| | | | √ | <p>البرامج التعليمية والمقررات الدراسيه والبرامج التعليميه يتم مراجعتها بصورة دوريه بمشاركة المراجعين والداخليين والخارجيين</p> | -8 |
| | | | √ | <p>للمؤسسه تقارير سنويه للمقررات الدراسيه والبرامج التعليميه بما يؤكد الالتزام بالتوصيف</p> | -9 |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|-----|
| | | | √ | آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دوريا | -10 |
| | | | √ | للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء طلاب الدراسات العليا واتخاذ الإجراءات اللازمة | -11 |

ما تم انجازه بمعيار الدراسات العليا

1. إلقاء ندوة لطلاب الدراسات العليا بعنوان " مفاهيم الجودة والإعتماد فى التعليم العالى والمعايير الأكاديمية القياسية" قدمها منسق المعيار بتاريخ 2018-11-26
2. تقارير المقررات الدراسية للدراسات العليا (ربيع 2018)
3. إعداد بيان إحصائى لمنحنى تكرارى لمقررات الدراسات العليا (ربيع 2018)
4. قياس آراء طلاب الدراسات العليا (ربيع 2018) فى: المقررات الدراسية – عضو هيئة التدريس – نظم الإمتحانات – الموارد المتاحة
5. تحديث استبيان قياس آراء سوق العمل والمستفيدين من الخدمة فى برامج الدراسات العليا



رؤية كلية التمريض

أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المتميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع



(12) معيار المشاركة المجتمعية



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

معيار (12): المشاركة المجتمعية

مستوفى

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|---|-------|-------------|-----------|
| 1. للمؤسسة خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة. | √ | | |
| - يوجد للكلية خطة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة للعام 2017-2018 منبثقه من الخطة الاستراتيجيه و معتمده فى مجلس الكليه رقم (1) بتاريخ 19-9-2017 و تراعى احتياجات و اولويات المجتمع المحيط و المهنى | | | |
| - تم التوعيه بانشطة الخطة للاطراف المجتمعية ذات الصلة | | | |
| - تم استبيان اراء الاطراف المجتمعيه فى الخريج و ايضا شاركوا بتنفيذ بعض الانشطه مثل لقاء الاطراف المجتمعيه. | | | |
| - يوجد بيان بالأنشطة التي تم تنفيذها من خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة مثل القوافل الطبيه و الدورات التدريبيه معتمده من عميد الكليه | | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|---|-------|-------------|-----------|
| 2. للمؤسسة كليات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة. | √ | | |
| 3. للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته. | √ | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائدة في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|--|-------|-------------|-----------|
| والقوافل العلاجية والتثقيفية وحل مشكلات مجتمعية وغيرها | | | |
| - توفر الكلية قاعدة بيانات بتلك الخدمات والأنشطة التي قامت بها خلال الثلاث سنوات الماضية | | | |
| - يوجد قائمة بالأبحاث العلمية التطبيقية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة | | | |
| 4. للمؤسسة آليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ود عم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها. | | | |
| - يوجد تمثيل للأطراف المجتمعية فى جميع اللجان المشكلة من مجلس الكلية | | | |
| - يتم دعوة الأطراف المجتمعية الى مجلس الكليه مثل وكيل وزارة الصحة بالبحيره و مدير المعهد الطبى القومى | | | |
| - توفر المؤسسه بيانات بالمجالس واللجان التي يشارك فيها الأطراف المجتمعية. | | | |
| ■ تحدد الكلية أوجه المشاركة المجتمعية والتي تتمثل فيما يلى:- | | | |
| - يتم مشاركة الأطراف المجتمعية في تطوير البرامج التعليمية من خلال استبيان آراء الأطراف المجتمعية فى أداء الطلاب اثناء التدريب العملى و الميدانى كما يتم استقراء سوق العمل لخرجى الكلية و توجد تقارير مقابلات شخصية مع مديرى المستشفيات ورئيسات هيئة التمريض. وقد تم الاستفادة من ذلك فى تطوير منظومة الامتياز وتنوع مصادر و أماكن التدريب العملى و الميدانى للطلاب | | | |

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والإقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلة متصلة من البرامج التعليمية المميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

| مؤشر التقييم | مستوف | مستوف جزئيا | غير مستوف |
|--|-------|-------------|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - يتم دعوة و مشاركة العديد من الاطراف المجتمعيه في انشطة الكليه مثل حفل الخريجين و الملتقى التوظيفي و الدورات التدريبيه - يشارك العديد من الاطراف المجتمعيه بالتبرع للكليه للمشاركة في الانشطه - تتنوع الخدمات المجتمعيه المنفذه في صورة عقد دورات تدريبيه و تثقيفي و صحي وندوات بالمستشفيات – عيادات طب الاسرة و تنظيم الاسرة – والقوافل الصحيه بالمصانع والشركات والمدارس |
| 5. للمؤسسة و سائل مناسبه لقياس آراء المجتمع مع والا استفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية. | √ | | <ul style="list-style-type: none"> • تستخدم الكلية وسائل مناسبة (استبيانات و لقاءات وغيرها) لقياس آراء المجتمع و منظمات سوق العمل عن دورها وخدماتها المقدمة. • تحلل الكلية مستوى رضا الأطراف المجتمعية عن أداء الكلية والخدمات المقدمة من خلال توزيع استبيان على عينة من منظمات سوق العمل المختلفة مثل المعهد الفندبحوش عيسى كما تقيم الاحتياجات التدريبيه لأعضاء هيئة التدريس و معاونيههم وتم اتخاذ بعض الإجراءات التصحيحية المناسبة • ويتم استقراء متطلبات سوق العمل لخريج الكلية كما يتم عمل مقابلات شخصية مع مديري المستشفيات و رؤساء هيئة التمريض • يتم قياس رضا الأطراف المجتمعية عن مستوى اداء الطلاب بالتدريب العملي و الميداني |



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية

رسالة كلية التمريض



تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

ما تم انجازه بمعيار المشاركة المجتمعية

1. ندوة عن العنف ضد المرأة من قبل قسم تمريض النساء والتوليد يوم الاربعاء 2018/10/17
2. ندوة عن العنف ضد الطفل من قبل قسم تمريض الأطفال 2018/ 10/24
3. ندوة عن خطة الأخلاء عمليا من قبل وحدة الازمات والكوارث
4. ندوة عن خطوة وريدية لحياة صحية للكشف المبكر عن سرطان الثدي من قبل قسم تمريض صحة المجتمع 2018/ 10/9
5. ندوة عن التوعية بمرض سرطان الثدي وطرق الوقاية والكشف المبكر بالمركز القومي للمرأة من قبل قسم تمريض صحة المجتمع
6. القيام بقافلة من قبل قسم تمريض صحة المجتمع لقرية عوض كشك بالمحمودية 2018/12/3
7. قامت كلية التمريض جامعة دمنهور بعمل قافلة طبية بشرية وبيطرية وزراعية وتوعوية 2018-5-31 بالاضافة الي توزيع الدواء المجاني بقرية ببيان بكوم حمادة
8. -حفل الإفطار الجماعي للكلية (أعضاء هيئة تدريس – طلاب – إداريين – خريجين) بتاريخ 4-6-2018
9. - عمل قافلة طبية بكلية التمريض جامعة دمنهور داخل مستشفى المعهد القومي
10. ندوة عن كيف نربي اولادنا بتاريخ 2018/12/12
11. تم عقد ندوة عن مبادرة رئيس الجمهورية للقضاء علي فيروس سي والكشف عن الامراض الغير سارية تحت اشراف عميدة الكلية اد/ايناس ابراهيم ودلوسي ابو العلا وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئه وبحضور د/ امل فودة مدير ادارة البيئه والثقافة الصحية با لقاء الندوة وبحضور 300 طالب وذلك

رؤية كلية التمريض



أن تكون كلية التمريض - جامعة دمنهور رائدة في تقديم البرامج كلية رائده في تقديم البرامج المتميزة في التمريض بين الجامعات المصرية والاقليمية والعالمية



رسالة كلية التمريض

تقديم سلسلةمتصلة من البرامج التعليميةالمميزة لإعداد كوادر تمريضيه مؤهلة لمتطلبات سوق العمل وتسهم في تطوير البحث العلمي وتلبية احتياجات المجتمع

يوم الاحد الموافق 14-10-2018 بتواجد مجموعة من طلاب كلية تمريض دمنهور بكلية الصيدلة بالوحدة العلاجية لاجراء التحاليل والفحوصات وتستمر المبادرة لمدة اسبوعين

