

خطة تنمية الموارد الذاتية وما تم تنفيذه



خطة تنمية الموارد الذاتية للكلية

مقدمة:

تعتبر الموارد المالية لأى مؤسسة تعليمية الأساس الذى تعتمد عليه المؤسسة لتنفيذ كافة سياساتها وخططها والمتمثلة فى سياسات العملية التعليمية، البحث العلمى، خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وعليه فانه لا بد من توفير وضخ الاعتمادات المالية الكافية والملائمة لتنفيذ هذه السياسات.

الافتراضات الأساسية لخطة تنمية الموارد الذاتية:

تبنى خطة الكلية لتنمية الموارد الذاتية على مجموعة من الافتراضات:

١. ايمان كل من ادارتى الجامعة والكلية بتنمية الموارد المالية الذاتية كسبيل وحيد للنهوض بمستوى الموارد أداء المؤسسة.
٢. تعاون كل من ادارتى الجامعة والكلية فى دعم تنفيذ برامج وأنشطة الخطة.
٣. توافر موارد بشرية مدربة كافية لتنفيذ الخطة.
٤. مشاركة جميع العاملين بكافة المستويات من أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وجهاز ادارى فى تنفيذ ما جاء بالخطة.
٥. الالتزام بإتباع معايير واضحة فى تنفيذ الخطة.
٦. الاستعانة بالتقييم الدورى لمدى تنفيذ ما جاء بالخطة من خلال مراجعيين خارجيين و استشاريين داخليين.

الإجراءات التى اتخذت عند اعداد الخطة:

تم اعداد خطة تنمية الموارد الذاتية لكلية التمريض - جامعة دمنهور حسب الاجراءات التالية:

المرحلة الأولى: التأسيس المؤسسى والتوعية:

١. تشكيل مجموعة عمل اعداد خطة تنمية الموارد الذاتية بالكلية كاحدى مجموعات العمل التابعة لفريق التخطيط الاستراتيجى بالكلية.
٢. توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية بمفهوم تنمية الموارد الذاتية، ومنهجيته، ودور كل من المشاركين فى اعداد الخطة.

المرحلة الثانية: تحليل الوضع الراهن:

تم اتباع الآليات والوسائل العلمية لجمع البيانات وعمل الاحصائيات وتحليلها للوصول الى تحليل الوضع الراهن لكل الأقسام العلمية، من حيث التخصصات الاكاديمية، والامكانيات والقدرات المتاحة، وآليات

تحقيق تلك الحالة المبتغاه، بما يكفل توفير عدد من التصورات والخيارات المرغوبة والممكنة لتحقيق رؤية الكلية وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية، وقد تم ذلك في إطار دراسة متكاملة للبيئة الخارجية والبيئة الداخلية وفق لمنهجية التحليل البيئي الرباعى حيث تم تحديد عناصر القوة والضعف و الفرص والتهديدات (SWOT) للكلية لتصميم المصفوفة الرباعية للوضع الراهن للخروج بالصياغة المناسبة لرؤية ولرسالة الكلية وتحديد الاهداف الاستراتيجية والسياسات والاستراتيجيات المالية المتبعة والخطط التنفيذية اللازمة لتعزيز نقاط القوة واستغلال الفرص لتقوية نقاط الضعف وتفادي التهديدات والوصول الي المستوى المستهدف لاداء الكلية مما يضمن الحصول علي الاعتماد المستمر طبقا للمعايير الموضوعه والمعلنة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.



البيئة الداخلية

الضعف	القوة	
<ul style="list-style-type: none">تأخر الاجراءات الادارية الخاصة بالصرف.عدم توافر دارضيافة تابعة لجامعة دمنهور يتوافر بها قاعات مجهزة بالاحتياجات اللازمة لعقد المؤتمرات والندوات العلمية والبحثية.	<ul style="list-style-type: none">وجود مكتبة بالكلية مزودة بالمراجع العلمية بالإضافة إلى المكتبة الرقميةتلتزم بعض الكليات بتوفير نظم معتمدة للأمن والسلامة ومكافحة الحريق وحالات الطوارئبعض مباني ومنشآت الكلية يتوافر بها المناخ الصحي من حيث التهوية والإضاءة ، وتوفر العلامات الإرشادية المناسبة.وجود اماكن اخرى ستضم لمساحات الجامعة.وجود قاعة للندوات والمناقشات و المؤتمرات بالجامعة والكليات.	الموارد المالية والمادية

البيئة الخارجية

التحديات	الفرص	
<ul style="list-style-type: none">موقع الجامعة غير مصنف تحت اى نظام (الويب ماتريكس العالمى)عدم قدرة الجامعة على اتخاذ القرار الخاص بتحديد أعداد الطلبة المقبولين.تآكل القوى الشرائية للعملة.إمكانية تناقص دعم وزارة التعليم العالى لتمويل البحث العلمى.	<ul style="list-style-type: none">إمكانية عقد شراكة مع جامعات أجنبية في منح درجات علمية مشتركة.امكانية الحصول على مشاريع تسهم في تطوير الجامعة.المكان الاستراتيجى للمحافظة (الجغرافى والصناعى والتجارى والزراعى....الخ).	الموارد المالية والمادية



المرحلة الثالثة: الآليات اللازمة لتنفيذ الخطة:

تم وضع خطة لزيادة الموارد المالية للكلية والتي اعتمدت في محتواها على رؤية ورسالة وأهداف محددة وخطوات لتنفيذ هذه الأهداف ومتابعتها وتقييمها وتحسينها تنبثق من الرؤية العامة للكلية، وتمثلت هذه الخطوات في الآتي:

أنشطة بحثية:

1. إنشاء ادارة تسويق بالكلية وعمل الية لتسويق الابحاث من خلال وحدة ريادة الاعمال
2. تخصيص قاعة للمناقشات العلمية والمؤتمرات بالكلية بمصروفات
3. إنشاء مركز تكنولوجيا بحثى لاستخدامه بواسطة عضو هيئة التدريس والطلاب لاجراء الابحاث المطلوبة واعداد وكتابة الموضوعات البحثية بمساعدة موظف مؤهل لذلك وتقديم هذه الخدمات مقابل اجر يتم تحديده بمعرفة الكلية.
4. تشجيع المشاركات بمشروعات بحثية وتنافسية.

أنشطة اكاديمية

• بكالوريوس

1. مقترح البرنامج المكثف لبرنامج البكالوريوس

• دراسات عليا:

1. استقطاب الطلاب الوافدين في برامج التدريب والدراسات العليا ومخاطبة السيد رئيس لجنة التعاون الدولي والعلاقات الدولية بشأن تفعيل آلية جذب الطلاب الوافدين
2. زيادة أعداد طلاب الدراسات العليا في التخصصات المختلفة.

أنشطة مجتمعية:

1. استحداث بعض الاتفاقيات مع القطاعات الحديثة في المجتمع والتي تسهم في زيادة تنمية الموارد الذاتية للكلية.
2. توفير امكانية الطباعة بأجر لمنسوبي الكلية.
3. التوسع بانشطة وحدة التدريب والخدمات التمريضية لتشمل دورات متعددة تخدم التخصصات المختلفة بمصروفات
4. اتاحة الخدمات الصحية للجمهور لقياس السكر والضغط واعطاء المشورة الصحية اللازمة بناء على الفئات العمرية المختلفة وتشترك بها الأقسام العلمية بالكلية.



جامعة دمنهور
كلية التمريض

المرحلة الرابعة: الخطة التنفيذية لتنمية الموارد الذاتية للكلية:



تقييم التنفيذ	الفترة الزمنية		المسئول التنفيذي	مؤشرات النجاح	آليات التنفيذ	الانشطة	المخرجات / العائد	الأهداف الاستراتيجية
	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ						
تم وضع سياسات التسويق	مستمر قيد التنفيذ	يناير 2018	– لجنة التسويق بالكلية – وحدة تكنولوجيا المعلومات – وحدة ضمان الجودة	– تنمية الموارد الذاتية للكلية. – تسويق السمات المميزة للكلية	الحصول علي موافقة مجلس الكلية لاعتماد لائحة ادارة للتسويق بالكلية <ul style="list-style-type: none">• وضع اليات عمل تفصيلية للجنة التسويق بالكلية• تحديد اليات العمل المشتركة بين وحدة ضمان الجودة ووحدة تكنولوجيا المعلومات وادارة التسويق بالكلية.• تكثيف الدعاية والاعلان عن أنشطة الكلية والخدمات المتاحة للجمهور من خلال ادارة التسويق.	اعتماد لائحة للتسويق بالكلية	إنشاء لجنة للتسويق بالكلية	تنمية الموارد الذاتية للكلية



تقييم التنفيذ	الفترة الزمنية		المسئول التنفيذى	مؤشرات النجاح	آليات التنفيذ	الانشطة	المخرجات / العائد	الأهداف الاستراتيجية
	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ						
تم تنفيذ خطة وحدة التدريب والخدمات التمريضية وموافاه الجامعة بالمخصصات المالية	مستمر قيد التنفيذ	يناير 2017	الإدارة العليا للكلية وحدة التدريب والخدمات التمريضية	وثائق تنمية المخصصات الذاتية الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص ملف التدريب (الاحتياجات- الخطط التدريبية- تقييم مردود وفاعلية التدريب).	<ul style="list-style-type: none"> • وضع اللوائح • تشكيل مجالس إدارات • اعتماد اللوائح من مجلس الكلية • اعتماد اللوائح من مجلس الجامعة • وضع خطة التدريب وتحديد • تقوم وحدة ضمان الجودة بإقرارها ببيت خبره بتحديد الاحتياجات التدريبية من خلال المراجعات الخاصة بالكلية ولتقييم احتياجات الاطراف المستفيدة • يتم وضع الخطة التدريبية والدعم الفنى وتنفيذها. • يتم تقييم فاعلية التدريب عن طريق: • استطلاع رأى المتدرب عن مدى فعالية البرنامج التدريبي. • يتم تقييم فاعلية التدريب من خلال البيانات والمعلومات المتحصل عليها من أعمال التقييم السابقة وتطور وتحسن مستوى الاداء بناء على تقارير المراجعة اللاحقة للتدريب. • صرف جزء من الموارد كحوافز لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. • تطبيق لائحة متدرجة للصرف • توعية الهيئات والمؤسسات المعنية • بالخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص ومميزات هذه الخدمات • ندوة لنشر الفكر وانشطة التدريب بين أعضاء هيئة التدريس • التعاون مع وحدة الخريجين لتسويق الانشطة والخدمات المتاحة للخريجين 	زيادة فاعلية الوحدات القائمة (وحدة التدريب والخدمات التمريضية).	التوسع في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص وتطوير الوحدات القائمة.	تعظيم موارد الكلية الذاتية

تقييم التنفيذ	الفترة الزمنية		المسئول التنفيذى	مؤشرات النجاح	آليات التنفيذ	الانشطة	المخرجات / العائد	الأهداف الاستراتيجية
	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ						
تم عقد المؤتمر الدولى الاول للكلية بعنوات المسارات الاباعية للتمريض فى العصر الحديث.	مستمر قيد التنفيذ	يناير 2019	<ul style="list-style-type: none"> - لجنة التسويق بالكلية - لجنة وحدة البحوث بالكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات - وحدة ضمان الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> - تنمية الموارد الذاتية للكلية (المخصصات المالية). - بروتوكولات التعاون الخاصة بالتطبيقات البحثية والاستشارات. 	<ul style="list-style-type: none"> • وضع واعتماد تشكيل لجنة البحوث بالكلية • وضع اليات عمل وحدة البحوث وتحديد اليات العمل المشتركة بينها وبين ادارة التسويق بالكلية. • تبني تسويق البحوث التطبيقية من خلال المؤتمرات العلمية • وضع آلية لتوزيع الدعم المادى على البحوث بما يتوافق مع المردود الإيجابي معرفيا وماديا في خدمة المجتمع وبناء على الإيرادات الواردة للكلية من خلال التعاقدات الخاصة بتطبيق البحوث مع الجهات المجتمعية ذات الصلة حسب النشاط البحثى. <p><u>تنفيذ خطة تسويق البحوث بالكلية</u> <u>لتضمن المراحل التالية:</u> <u>المرحلة الاولى</u></p>	اعتماد لائحة وحدة البحوث.	إنشاء وحدة للبحوث بالكلية و مصادر مستحدثة للبحث العلمي	استحداث مصادر تمويل للبحث العلمي



					<p>الابحاث</p> <p>2 - تقوم هذه اللجنة بعمل حصر شامل للابحاث وذلك لتصنيفها للاتى :</p> <p>- ابحاث ملحق بها كتيبات ارشادية للمرض</p> <p>- ابحاث لمعايير الاداء التمريضى</p> <p>- ابحاث اكلينيكيه</p> <p>Evidence based nursing practice</p> <p>- تحديد قنوات الاتصال والمسؤولين فى الادارات الصحيه للمساعده فى تمويل البحث العلمى ورجال الاعمال</p> <p><u>المرحلة الثانية</u></p> <p>تتبنى الكليه فكرة اليوم المفتوح open day للجمهور ويوضع فى برنامجها لخدمة المجتمع وذلك كل ثلاثة أشهر ودعوة المستقدين من المرضى من هذه الكتيبات بعد عمل دعايه لهم عن طريق الاعلام المرئى والمسموع وذلك فى الاماكن التاليه :</p> <p>-الكليه وعمل معارض وخيمات تباع فيها هذه الكتيبات الارشاديه والتي تهم شريحة كبيره من المجتمع مثل مرض السكر & القلب و ضغط الدم & الغسيل</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--



				<p>الكلى & مرض السرطان والاعراض الجانبية للعلاج الاشعاعى والكيميائى.</p> <p>- دور النشر علي ان تباع للجمهور</p> <p>- النوادى بعد اخذ موافقة المسؤولين بعمل معارض وخيم تعرض فيها هذه الكتيبات وتباع</p> <p>- بعض الاجراءات الاخرى :</p> <p>- سياسة النشر والاعلام عن كافة الانجازات السنويه للابحاث العلميه وذلك بدعوة المسؤولين من مدرء المستشفيات ومدرء هيئة التمريض ورجال الاعمال من اصحاب المستشفيات الخاصة لحضور معارض توضع بها هذه الابحاث .</p> <p>- و تلحق هذه المعارض:</p> <p>- المؤتمر العلمى السنوى للكلية</p> <p>- اللقاء العلمى السنوى للقسم</p> <p>- الاستفاده من مصاريف طلاب الدراسات العليا فى تمويل البحث العلمى</p>		
--	--	--	--	---	--	--



				<p>- تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس في اعمال المشوره بعمل دورات او ندوات او دبلوم في المشوره لكل قسم من اقسام الكليه على ان يلحق المتدرب بالعمل في Counseling clinic وهذه الوحدة الخاصة يستفاد من دخلها المادى فى البحث العلمى</p> <p>- عمل معارض لدور النشر فى الكليه على ان يستفاد بجزء من ارباحها فى تمويل البحث العلمى</p> <p>- الاشتراك فى المشاريع على ان يوضع جزء من ميزيتها لتمويل البحث العلمى</p> <p>-توفير معامل مزودة بالاقراص المدمجة لجميع المهارات الاكلينيكية الحقائق التعليمية بمقابل مادى.</p> <p>-الاستخدام الافضل للتقنيات المعلومات فى توصيل المعلومات الناتجة من البحوث evidence based بمقابل مادى</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--



تقييم التنفيذ	الفترة الزمنية		المسئول التنفيذى	مؤشرات النجاح	آليات التنفيذ	الانشطة	المخرجات / العائد	الأهداف الاستراتيجية
	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ						
تم فتح الدراسات العليا باقسام تمريض صحة المجتمع وادارة التمريض وتعليم التمريض	مستمر قيد التنفيذ	اغسطس 2019	الإدارة العليا للكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	– تنمية الموارد الذاتية للكلية عن طريق استقطاب الوافدين وطلاب الدراسات العليا على الصعيد المحلى	– تفعيل خطة الارتقاء بالدراسات العليا تشكيل مجلس ادارة وحدة دعم الوافدين واعتمادة تفعيل اليات جذب الوافدين بالدراسات العليا: – إعطاء منح للطلاب المتميزين – عقد بروتوكولات تعاون مشتركة مع الجامعات المختلفة – مخاطبة الملحقات الثقافية للدول المختلفة الموجودة فى مصر – وضع كتيب خاص بالوافدين – الإعلان عن برامج الدراسات العليا على موقع الكلية باللغتين العربية والانجليزية – تكليف الاساتذة الموفدون بمهام علمية واعارات بالترويج لبرامج الدراسات العليا – إعداد كتيبات ومطبوعات عن برامج الدراسات باللغتين الاعربية والانجليزية – تشجيع الإشراف المشترك مع الجامعات الاجنبية الموفدة للطلاب مع إمكانية إجراء الجزء العملى فى دولة المقر. – اجراء برامج دراسات عليا عن طريق التعلم عن بعد.	آلية جذب الطلاب الوافدين لبرامج الدراسات العليا: وتفعيل البرنامج المكثف	تسويق برامج الدراسات العليا للطلاب على المستوى المحلى انشاء وحدة دعم الوافدين بالكلية	تنمية الموارد الذاتية للكلية جذب الوافدين لبرامج الدراسات بالكلية وتفعيل البرنامج المكثف



تقييم التنفيذ	الفترة الزمنية		المسئول التنفيذي	مؤشرات النجاح	آليات التنفيذ	الانشطة	المخرجات / العائد	الأهداف الاستراتيجية
	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ						
	مستمر حتى التنفيذ	يناير 2019	الإدارة العليا للكلية	<ul style="list-style-type: none"> تنمية الموارد الذاتية للكلية وتفعيل المشاركة المجتمعية بادلتها ووثائقها الداعمة 	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة متابعة تفعيل بروتوكولات التعاون المبرمة من خلال الكلية مع الجهات المجتمعية المستفيدة المختلفة. تقييم فاعلية البروتوكولات المبرمة حصر الموارد التي تم زيادتها من خلال بروتوكولات التعاون في حالة عدم تفعيل احد البروتوكولات او الغاء يتم تحديد اسباب وكذلك مخاطر عدم التنفيذ. تحديد خدمة المجتمع المحيط بالكلية والعشوائيات وتنظيم القوافل المجتمعية. توفير امكانية الطباعة بأجر لمنسوبي الكلية. التوسع بانشطة وحدة التدريب والخدمات التمريضية لتشمل دورات متعددة تخدم التخصصات المختلفة بمصروفات اتاحة الخدمات الصحية للجمهور لقياس السكر والضغط واعطاء المشورة الصحية اللازمة بناء على الفئات العمرية المختلفة وتشترك بها الأقسام العلمية بالكلية 		<ul style="list-style-type: none"> تفعيل بروتوكولات التعاون المختلفة مع القطاعات المجتمعية المستفيدة 	<ul style="list-style-type: none"> تنمية الموارد الذاتية للكلية تدعيم وتطوير المشاركة المجتمعية للكلية الإعتبرات التنظيمية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة



جامعة دمنهور
كلية التمريض