

قسم إدارة التمريض

اليوم العلمى الأول لقسم إدارة التمريض بعنوان "القوى والتحديات فى إدارة التمريض" المنعقد يوم الأربعاء الموافق 2014/11/12 فى تمام الساعة العاشرة صباحا











توصيات اليوم العلمى الأول لقسم إدارة التمريض

من توصيات ومقترحات اليوم العلمى الأول لقسم إدارة التمريض بعنوان نقاط القوة والتحديات فى إدارة التمريض لعام 2014-2015 مايلى:-

- ✚ تعليم الممرضات الذي يمكن أن يسهم في مجتمع عالمي ومتنوع ثقافيا وسريع التغير.
- ✚ إعداد الممرضات الذين يستطيعون التفكير بشكل نقدي لتوفير الرعاية التمريضية وهو ما يتسق مع معايير مهنة التمريض (0
- ✚ خلق ثقافة علماء التمريض الذين يساهمون في تطوير المعرفة التمريضية.
- ✚ خلق سلسلة متصلة من البرامج والخدمات لدعم أهداف الجامعة .
- ✚ تعزيز فرص القيادة لعضوات هيئة التدريس والطالبات والموظفين في كلية التمريض.
- ✚ تعزيز القدرات القيادية للممرضات في المنطقة من خلال التعليم، والنصح والإرشاد والتعاون.
- ✚ زيادة الاعتراف من عضوات هيئة التدريس والطالبات والموظفين الذين يتفوقون في مهارات القيادة وتقديم مساهمات كبيرة (0
- ✚ زيادة الإنتاجية العلمية لعضوات هيئة التدريس والطالبات.
- ✚ توسيع فرص الحصول على الرعاية التمريضية المستندة إلى الأدلة .
- ✚ توسيع نطاق البرامج الأكاديمية التي تلبي حاجة معينة في المنطقة.
- ✚ توسيع فرص التعليم المستمر التي تلبي الاحتياجات من القوى العاملة التمريضية.
- ✚ استكشاف فرص الشراكة وتسويق الابتكارات التكنولوجية التي وضعتها هيئة التدريس.
- ✚ تعزيز الحيوية الاقتصادية لكلية التمريض.

اليوم العلمى الثانى لقسم إدارة التمريض بعنوان "رؤية جديدة فى إدارة التمريض" المنعقد يوم الأربعاء الموافق 2015/11/18 فى تمام الساعة العاشرة صباحاً









توصيات اليوم العلمى الثانى لقسم إدارة التمريض

من توصيات ومقترحات اليوم العلمى الثانى لقسم إدارة التمريض لعام
2015-2016 بعنوان رؤية جديدة فى إدارة التمريض مايلى:-

- ✚ الإستعداد لفتح قسم الدراسات العليا تخصص إدارة تمريض.
- ✚ عمل توصيف مقررات للدراسات العليا قسم إدارة التمريض.
- ✚ الإرتقاء بالأنشطة المتعلقة بالعملية التعليمية فى مجال إدارة التمريض.
- ✚ رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس فى مجال البحث العلمى واستراتيجيات التعليم والتعلم.
- ✚ منح درجات علمية (دبلوم-ماجستير-دكتوراه).
- ✚ تنمية المهارات القيادية والاشرفاية للقيادات التمريضية فى المؤسسات الصحية المختلفة.
- ✚ تنمية المهارات القيادية والاشرفاية لطلاب الامتياز خلال السنة التدريبية الإلجبارية.
- ✚ رفع كفاءة أداء الخريجين للمنافسة فى سوق العمل.
- ✚ الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.
- ✚ تحديث وتطوير المقررات الدراسية طبقا للمعايير القومية لضمان الجودة والإعتماد.

اليوم العلمى الثالث لقسم إدارة التمريض بعنوان "مسارات مبتكرة فى
إدارة التمريض" المنعقد يوم الخميس الموافق 2017/12/7 فى تمام
الساعة العاشرة صباحاً









توصيات اليوم العلمي الثالث لقسم إدارة التمريض

توصيات ومقترحات صادرة عن المشاركين في الحديث عن التنمية المستدامة في اليوم العلمي الثالث لقسم إدارة التمريض لعام 2017-2018 وهى:-

- ✚ ضرورة وضع خطط وإستراتيجيات واضحة من أجل التنمية المستدامة فى مصر ومراعاة المراحل التى تمر بها البلاد أثناء تحديد الأولويات التنموية (التعليم- الصحة -الغذاء)
- ✚ التأكيد على إختيار الكفاءات فى الحكم الرشيد بقسميه المالى والإدارى لضمانتحقيق التنمية المستدامة وتطوير المهارات للوصول إلى التنمية بمعناها الحقيقى
- ✚ تشجيع الثقافات التنموية على المستوى المجتمع المدنى بشأن الوصول إلى تحقيق التنمية المستدامة وإعطاء المرأة فرصة للمشاركة فى تحقيق الأهداف الشاملة
- ✚ -الإهتمام بإجراء الدراسات والابحاث العلمية التى تسعى لمناقشة المشاكل الحقيقية لتعثر التنمية بصورتها البسيطة وماهية الوسائل التى يمكن أن تضمن بتوافرها تحقيق التنمية(0)

توصيات ومقترحات عن الإبتكار والإبداع لخلق روح المنافسة فى مؤسسات الرعاية الصحية وهى:-

- ✚ تحسين المناخ العام و جعله أكثر انفتاحا و تقبلا للرأى الأخر،
- ✚ تشجيع الأداء الإبداعي و دعم المبدعين و تبني أفكارهم، و دراستها بشكل جاد حتى و لو بدت غريبة لأول وهلة،
- ✚ الرعاية المبكرة لإبداع، و التخلص من الإجراءات الروتينية المعقدة التى تحول دون انطلاق الأفكار و الإبداع،
- ✚ وضع الرجل المناسب فى المكان المناسب، و تكليفه بأعمال تمثل تحديات لفكره و قدراته لكي ننمي فيه روح الإبداع و التطوير و تحدي المجهول دون مبالغة أو تفريط،
- ✚ خلق مناخ اجتماعي ملائم و علاقات إيجابية غير رسمية تساهم فى دعم و تطوير العمل، و تسمح بالإبداع الحر البعيد عن القوالب الرسمية الجامدة،

- ✚ مساندة المسؤولين للأفكار الإبداعية و تقبلهم و دعمهم ها،
- ✚ بث الثقة بالنفس و مقاومة الخوف من الفشل، حيث إن كل إنسان قادر على الإبداع طالما توفر له مناخ إبداع المناسب،
- ✚ رفع شعار أو التجديد و الابتكار ليس مجرد وسيلة و لكنه هدفا تسعى إليه المنظمات و الأفراد على حد سواء،
- ✚ العمل على إنشاء ما يسمى بنك " الأفكار "، على أن يتلوى الإشراف عليه لجهة مركزية عليا تقوم بتشجيع كل فكرة جديدة و تتبني المواهب الإبداعية في كل مجال،
- ✚ تشجيع استخدام الأساليب العلمية، التي تساهم في إثارة الفكر و خلق الروح العلمية و تقدم أفكار جديدة كأسلوب العصف الذهني،
- ✚ المشاركة في اتخاذ القرار مع العاملين،
- ✚ التأكد من أن المبدعين ليسوا منهمكين في أعمال محدودة طيلة اليوم،
- ✚ التعامل مع الأخطاء على أنها فرص و التعلم و التدريب و تطوير القابلية الذاتية للأفراد،
- ✚ السماح للعاملين أحيانا باستخدام أفكارهم و تجاربهم، و السماح بهامش معين من الخطأ لهم،
- ✚ على المدير أن يكون مساعدا و مسيرا للأفراد و ليس عقبة أمامهم،
- ✚ تجاوز العقلية السلبية إذا ما تقدم العاملين بعض فكرة أو مقترح جديد،
- ✚ تشجيع و دعم سبل الاتصال القائمة بين المبدعين أنفسهم في العمل
- ✚ الترحيب بالأراء و الأفكار المتنبئة ،
- ✚ مشاركة المدير العاملين البرامج الإبداعية في العمل،
- ✚ السعي لمكافئة السلوك الإبداعي و تحفيزه ماديا و معنويا.

اليوم العلمى الرابع لقسم إدارة التمريض بعنوان "صوت إدارة التمريض"
المنعقد يوم الخميس الموافق 2018/12/6 فى تمام الساعة العاشرة صباحاً











توصيات اليوم العلمى الرابع لقسم إدارة التمريض

توصيات ومقترحات صادرة عن المشاركين فى الحديث فى اليوم العلمى الرابع
لقسم إدارة التمريض لعام 2018-2019 وهى:-

- ✚ استخدام طرق حديثة لتدريس التمريض لتأكيد المعلومات والمهارات التمريضية
- ✚ التعاون بين الكلية والمستشفيات لتطبيق النظريات الحديثة لتقديم عناية تمريضية ذات جودة عالية.
- ✚ إعداد وتنمية المهارات فى التمريض من خلال المشاركة فى إعداد السياسات والمشاركة الفعالة فى التطوير الإدارى لمؤسسات الرعاية الصحية مما يواكب الإرتقاء بالصحة.
- ✚ تطبيق وتطوير الطرق المستخدمة لخلق صف ثانى من القيادات فى مؤسسات الرعاية الصحية.
- ✚ إعداد مختلف القيادات الإدارية فى المؤسسات المختلفة للرعاية الصحية من خلال التفكير الإستقطابى و تقليل الفجوة بين التعليم و الممارسة.