



FACULTY OF NURSING



DAMANSARA UNIVERSITY





نبذة عن الوحدة

وحدة الخريجين هي وحدة خاصة تعني بمتابعة شؤون الخريجين من كلية التمريض جامعة دمنهور . حيث تقوم بتسهيل مهام انتقال الطلبة الخريجين من البيئة التعليمية الجامعية إلى البيئة العملية . كما أن الوحدة تقوم بمتابعة الخريجين ومعرفة أخبارهم والتطورات العلمية والعملية حرصاً من الكلية على إبقاء حلقة اتصال دائمة وقوية مع خريجها.



رؤية الوحدة

الجودة فى تقديم افضل الخدمات للخريجين وفقا لأحدث الأساليب .

رسالة الوحدة

فتح قنوات إتصال وتواصل بين الكلية وخريجها بمتابعتهم وتقديم الخدمات التى تستهدف رفع كفاءتهم وتنمية مهارتهم وتوجيههم لسوق العمل والتنسيق مع جهات عملهم من اجل التعاون الهادف والبناء لخدمة الكلية والخريجين والمجتمع.



أهداف الوحدة

- (1) بناء قاعدة بيانات للخريجين .
- (2) دعم التواصل المستمر بين الكلية والخريجين والمستفيدين .
- (3) العمل على تحديد احتياجات سوق العمل ومن ثم احتياجات الخريج التدريبية .
- (4) تنظيم ورش العمل لسد احتياجات الخريج التدريبية .
- (5) تنظيم ورش عمل لتدريب الخريج على الجديد فى مجال التمريض .
- (6) فتح قنوات الاتصال ما بين الخريج والندوات والمؤتمرات المحلية والعالمية فى مجال التمريض .



أهداف الوحدة

- (7) تنظيم ورش عمل لرفع الذكاءات المختلفة لدى الخريجين لرفع قدراتهم على مواجهة المواقف الصعبة في مجال العمل .
- (8) إقامة يوم سنوى للخريجين يدعى لحضرة الخريجين وقيادات سوق العمل .
- (9) اصدار نشرة دورية تصدر عن الوحدة للخريجين .



أنشطة الوحدة

المساعدة في تأهيل شباب الخريجين لسوق العمل وتنمية قدراتهم البشرية والعملية من خلال تنظيم دورات تدريبية لتنمية المهارات و المعلومات لديهم.

عقد ملتقى توظيف سنوي للخريجين يتواكب مع احتفالات الكلية بيوم التخرج.

استبيان آراء المستفيدين و قياس مدى رضائهم.



أنشطة الوحدة

- دراسة الوضع الوظيفي لخريجي الكلية ومتابعة أماكن عملهم وموائمة تخصصاتهم لسوق العمل وتطوير مهارات البحث عن الوظيفة بما يساهم في تسويق خريجي الكلية و إيجاد الوظيفة الملائمة لهم.
- دعوة الخريجين في مناسبات الكلية و نشاطاتها المختلفة.
- إصدار دليل إرشادي يحتوي على رؤية و رسالة و أهداف الوحدة و كذلك خطة العمل بالوحدة و ما تم انجازه.



كيفية الإستفادة من الخريج المتميز

- ➔ دعوة عدد من الخريجين المتميزين للتشاور معهم فيما يرونه مناسباً وضرورياً لمناقشته من خلال وحدة متابعة الخريجين.
- ➔ دعوة بعض الخريجين المتميزين وعرض تجاربهم على طلاب الكلية من خلال عقد لقاءات مفتوحة معهم للاستشارة بهذه التجارب ومحاولة الاستفادة منها.
- ➔ المشاركة في الاعداد لملتقى سنوي مع الخريجين لمناقشة احتياجاتهم للتأهيل لسوق العمل ومعرفة الاماكن وجهات التوظيف التي يلتحق بها خريجو الكلية.



كيفية الإستفادة من الخريج المتميز

➔ مكافئة لحضور برنامج التعليم المستمر عن طريق برامج ودورات تدريبية

للخريجين.

➔ المشاركة في الحفل السنوى للخريجين.

➔ المشاركة في تفعيل الأنشطة الاجتماعية مثل الرحلات والندوات وغيرها وإعلام

الخريجين والحرص على مشاركتهم في هذه الأنشطة حتى يكون هناك ارتباط

وتواصل مستمر بين الخريج والكلية.



كيفية الإستفادة من الخريج المتميز

➔ تفعيل دور الخريج المتميز والحرص على مشاركته في:-

تدريب الطلبة في أماكن العمل قبل التخرج. 📌

الأنشطة الطلابية. 📌

توفير فرص عمل لخريجي الكلية. 📌

المساهمة في الحفل السنوي للخريجين. 📌

برنامج إعداد الطلاب والخريجين لسوق العمل. 📌



كيفية الإستفادة من الخريج المتميز

- ➔ المشاركة فى إعداد وتجميع استبيانات لإستطلاع رأى المؤسسات فى خريجي كلية التمريض للوقوف على مدى رضا المؤسسات عن مستوى خريجي كلية التمريض والعمل على تطوير أداء خريج الكلية فى ضوء هذه الاستبيانات.
- ➔ المشاركة فى إعداد استبيانات حول أنشطة الوحدة وعمل تحليل لهذه الاستبيانات للتعرف على مدى رضا واستفادة الخريجين ومؤسسات العمل المختلفة عن هذه الأنشطة والعمل على تطوير أداء الوحدة فى ضوء تحليل هذه الاستبيانات.



أحمد عاشور



خريج البرنامج الرئاسي
لتأهيل الشباب (PLP)

يعمل حاليا معاون لمحافظ
البحيرة



أحمد حمدى



أول عضو فى الجمعية المصرية
للموجات الصوتية على القلب من
التمريض



أحمد غنيم



مخترع جهاز تواصل مع
مريض العناية عام 2017
ICU communication
device



فتلى محمد



مؤلف كتاب
Nursology



THANK YOU!