

# خطة التعامل مع مشكلة العجز والفائض في أعضاء هيئة التدريس 2021-2022

رئيس القسم  
ا.د. رشا عيسى

## الرسالة:

الرسالة الأولى والأساسية للقسم هي تقديم برنامج متكامل و مكثف في فرع التخصص والتي توّهل طلبه و طالبات التمريض ( ممرضى المستقبل ) للدخول في مجال العمل بكفاءة وحرفية المتخصصين مما يساهم في تحسين صحة المرأة و الرقي بها خلال مراحل عمرها المختلفة .

## الرؤية:

يمتلك قسم تمريض أمراض النساء و التوليد الإمكانيات التي توّهل أعضائه لتحقيق التميز في تقديم برنامج الدراسات العليا، و يهدف القسم للارتقاء بتعليم تمريض أمراض النساء و التوليد و ممارساته و الأبحاث العلمية الخاصة به على المستوى المحلي والعالمي.

## نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب بالقسم تتضح من الجدول التالي:

القسم	عدد أعضاء هيئة التدريس				عدد أعضاء الهيئة المعاونة		
	أستاذ	استاذ مساعد	مدرس	إجمالي	مدرس مساعد	معيد	أخصائي
العدد الحالي	1	4	2	7	6	3	4
العجز					√	√	√
الزيادة							

### خطط مواجهة العجز:

- ❖ انتداب أعضاء هيئة تدريس من الآليات المستخدمة لسد العجز.
- ❖ أولوية التسجيل للدرجات العلمية بالقسم من الهيئة المعاونة في تخصصات العجز.
- ❖ الاستعانة بالخبراء من أعضاء هيئة التدريس لحل المشكلة.
- ❖ تعيين معيدين ومدرسين مساعدين جدد بما يتناسب مع العبء التدريسي للقسم.
- ❖ اشراك اوائل الخريجين الذين يعملون اداريين بالكلية في الدروس العملية بالقسم.
- ❖ التمديد الزمني لجداول التدريس العملى من خلال زيادة عدد ساعات العمل مقابل اجر زائد.
- ❖ ضم المجموعات الصغيرة في مجموعة واحدة كبيرة لتقليل عدد ساعات التدريس بالقسم.
- ❖ استخدام التعلم الالكترونى المدمج والمقررات الالكترونية في التدريس لتخفيض عدد ساعات التدريس المباشر بقاعات
- ❖ المحاضرات والاستعاضة عنها بالتدريس الالكترونى عن بعد.
- ❖ العودة لنظام الساعات الاضافية الزائدة عن النصاب مدفوعة الاجر لاعضاء هيئة التدريس.
- ❖ النذب الداخلى من قسم به زيادة الى قسم به نقص مع الالتزام بالمنهج المحدد للقسم

#### الرؤية:

يمتلك قسم تمريض امراض النساء و التوليد الإمكانيات التي تؤهل أعضائه لتحقيق التميز في تقديم برنامج الدراسات العليا، و يهدف القسم للارتقاء بتعليم تمريض أمراض النساء و التوليد و ممارساته و الأبحاث العلمية الخاصة به على المستوى المحلي والعالمي.

#### الرسالة:

الرسالة الأولى والأساسية للقسم هي تقديم برنامج متكامل و مكثف في فرع التخصص والتي تؤهل طلبه و طالبات التمريض ( ممرضى المستقبل ) للدخول في مجال العمل بكفاءة و حرفية المتخصصين مما يساهم في تحسين صحة المرأة و الرقي بها خلال مراحل عمرها المختلفة .

❖ تحريك تدريس المقررات من الترم الاول الى الترم الثانى والعكس اثناء العام الدراسى الواحد

### خطط الاستفادة من الزيادة:-

1. تدريس المقرر الدراسى الواحد بمشاركة أكثر من عضو واحد وذلك طبقاً للتخصص.
2. توظيف خبرات أعضاء هيئة التدريس الزائدين فى عقد دورات علمية أو تدريبية.
3. فتح برامج تعليمية جديدة بالقسم تستوعب الزيادة وتنمى الموارد الذاتية للقسم.
4. مشاركتهم في أعمال الاشراف على الرسائل العلمية.
5. مساهمة الأعضاء الزائدين فى تنفيذ مشروعات بحثية ممولة من الجامعة او الوزارة.
6. قيام اعضاء الهيئة المعاونة الزائدة بالاشراف على المشروعات والبحوث الطلابية.
7. إشراف الأعضاء الزائدين وعمل معاونيهم بالوحدات الانتاجية بالكلية تبعاً للتخصص.
8. قيام الاعضاء الزائدين بمتابعة تنظيم العمل بمعامل القسم بما يضمن آفاءة الأداء للأجهزة والمعدات بها.
9. تكثيف مشاركة اعضاء هيئة التدريس بالقسم فى الندوات والمؤتمرات العلمية المحلية والخارجية.
10. المشاركة بفعالية وانتظام فى أعمال ضمان الجودة وتقييم الاداء بالكلية.
11. ترشيح اعضاء هيئة التدريس بالقسم للعمل كمديري وحدات وكمسئولين عن برامج التطوير المختلفة بالكلية والجامعة.
12. . تقسيم الدفعات كبيرة العدد بالفرق الدراسية إلى مجموعات صغيرة تستوعب الزيادة فى اعضاء هيئة التدريس من ناحية وترفع جودة العملية التعليمية من ناحية اخرى.

#### الرسالة:

الرسالة الأولى والأساسية للقسم هي تقديم برنامج متكامل و مكثف في فرع التخصص والتي توهل طلبه وطالبات التمريض ( ممرضى المستقبل ) للدخول في مجال العمل بكفاءة وحرفية المتخصصين مما يساهم في تحسين صحة المرأة و الرقي بها خلال مراحل عمرها المختلفة .

#### الرؤية:

يمتلك قسم تمريض أمراض النساء و التوليد الإمكانيات التي توهل أعضائه لتحقيق التميز في تقديم برنامج الدراسات العليا، و يهدف القسم للارتقاء بتعليم تمريض أمراض النساء و التوليد و ممارساته و الأبحاث العلمية الخاصة به على المستوى المحلى والعالمى.